

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS**Aika: Lauantaina 24.5.2025 klo 11.00–16.00**

11.00–13.00 Perhesuhdekeskusta koskevat asiat, keskuksen työntekijät läsnä
13.00–14.00 Lounas yhdessä perhesuhdekeskuksen työntekijöiden kanssa
14.00–16.00 Hallituksen kokouksen muut asiat

Paikka: Yhdistyksen toimistolla, Haapaniemenkatu 7-9C, 2. krs, Helsinki, ja tarvittaessa myös Teamsissa: **Liity kokoukseen napauttamalla tätä**

Läsnä:	Verna Finström (läsnä)	puheenjohtaja
	Inkeri Tanhua (läsnä)	varapuheenjohtaja
	Hertta Ollikainen (etänä)	
	Eena Kero (läsnä)	
	Krister Karttunen (läsnä)	
	Mikke Koskinen (etänä, poistui klo 14.55)	varajäsen
	Yuri Höykinpuro (läsnä)	varajäsen
	Juha Jämsä	toiminnanjohtaja, sihteeri

1. Sateenkaari-ihmisten perhesuhdekeskuksen toiminta ja ohjaus**1.1. Esittäytymiset ja toiminnan esittely**

Esitys: Työntekijät ja hallituksen jäsenet esittäytyvät toisilleen. Johtava asiantuntija esittelee Sateenkaari-ihmisten perhesuhdekeskuksen toiminnan. Hallituksen jäsenet tutustuvat viime vuoden tuotoksiin ja tuloksiin lukemalla ennen kokousta perhesuhdekeskuksen tuloksellisuusraportin.

Päätös: Esityksen mukaan.

1.2. Ohjausrakenteen vahvistaminen

Esitys: Johtava asiantuntija esittelee toimiston esityksen perhesuhdekeskuksen toiminnan ohjausrakenteeksi. Esityslistan liitteenä on ohjausrakenteen tiivis kuvaus. Kokouksessa asia esitellään tarkemmin. Hallituksen alle nimettävä työryhmä on yksi osa esitystä. Johtava asiantuntija esittelee esityksen hallituksen työryhmän tavoitteiksi ja rooliksi. Työryhmä nimetään kohdassa 5.5.

Päätös: Vahvistetaan ohjausrakenne ja hallituksen työryhmän tehtävät esityksen mukaan, sillä tarkennuksella, että pidetään hallituksen työryhmän ja vapaaehtoisten työryhmän kokoukset pääasiallisesti yhteisinä vapaaehtoiskehittämispäivien yhteydessä, ottaen aikataulutuksessa huomioon hallituksen jäsenten moniroolisuus päivillä. Yhdistyksen muiden työntekijöiden osallisuus toteutuu esityksen mukaisesti sateenkaariteemapalaverin yhteydessä vuosittain. Asiakkaiden, osallistujien ja yhteistyökumppaneiden osallisuus kehittämisessä tapahtuu jatkuvasti palautteen kautta.

1.3. Ajankohtaiset asiat

Esitys: Työntekijät esittelevät ja keskusteluttavat ajankohtaisia asioita, mukaan lukien tuleva strategia työ.

Päätös: Esityksen mukaan. Keskustelumuistiinpanot seuraavan kohdan alla.

1.4. Toimintasuunnitelmalinjat 2026

Esitys: Työntekijät ovat valmistelleet listauksen alustavista ajatuksista toimintasuunnitelmalinjoista 2026. Keskustellaan ja evästetään toimintasuunnitelman jatkotyöstämistä. Toimintasuunnitelma tulee hallituksen vahvistettavaksi syyskuun kokouksessa.

Päätös: Esityksen mukaan.

Keskustelu: Kouluttamisen kautta saadaan laajoja vaikutuksia. Toisaalta on arvoa sillä, että ihmiset saa jostain sensitiivisen palvelun, jos muissa palveluissa huonot kokemukset. Esimerkiksi eroryhmässä voi olla yksinäistä, jos on ainoa sateenkaari-ihminen. Sateenkaareva palveluohjaus on tärkeää. Näkyvyyden lisääminen on järkevää, myös koska jo tietoisuus avun olemassaolosta voi auttaa. Jos sairauspoissaoloista johtuvien seurausten takia STEA päättää lopettaa/leikata rahoitusta, hallitus nostaa asiasta ison metelin. Koulutusten maksullisuutta voisi harkita. Jos se karsii koulutuksia, sitten voidaan kohdistaa panosta asiakkaisiin. Toimijoilla velvollisuus kouluttaa omia ammattilaisiaan. Yhteiskehittäminen on myös tehokasta vaikuttamistyötä. Kattojärjestöt eivät vain yhteistyökumppaneita, vaan heiltä voidaan odottaa myös tukea meidän kattojärjestöinä.

1.5. Perhesuhdekeskuksen työryhmän nimeäminen

Esitys: Nimetään hallituksen alla työskentelevä työryhmä ja sen kokoonkutsuja. Työryhmän tehtävänanto on määritelty edellä kohdassa 5.2.

Päätös: Nimettiin työryhmään kokouksessa läsnäolleista hallituksen jäsenistä Verna Finström ja Yuri Höykinpuro. Sen lisäksi ryhmään nimetään kaikki muut halukkaat hallituksen jäsenet, jotka sitoutuvat seuraamaan perhesuhdekeskuksen toimintaa ja toimimaan työryhmän aktiivisina jäseninä. Työryhmä kokoontuu työntekijöiden aloitteesta 1-2 kertaa vuodessa, pääasiassa vapaaehtoistoiminnan kehittämispäivien yhteydessä.

2. Tiedoksi

2.1. Mediaosumat

Tässä listataan edellisen kokouksen jälkeen huomatu mediaosumat, jotka koskevat yhdistystä tai yhdistyksen toimihenkilöitä (ei siis kaikkea sateenkaariperheteemaista)

- 10.5. Kymen Sanomissa äitienpäiväartikkeli, johon haastateltu myös yhdistyksen paikallista vapaaehtoista. Myös yhdistys mainittu.

2.2. Ajankohtaista (muu toiminta kuin vaikuttamistyö)

Ajankohtaiset asiat ovat tiedoksi-asioita, joita ei käsitellä erikseen, mutta hallituksen jäsenet voivat halutessaan esittää kysymyksiä, jos ovat etukäteen ehtineet tutustua listaan.

- Toiminnanjohtaja osa-aikaisella sairauslomalla touko-kesäkuun ajan. Heinäkuussa vuosilomalla.
- Oulun kaupungin avustus pysyi samana 2500 euroa.
- Työntekijöiden lomakausi osuu pitkälti heinäkuuhun.
- MLL Kuusamolla kuulemma ryhmätoimintaa sateenkaariperheille.
- Verkkosivujen uudistuksen toteuttajaksi on valittu Trimedia, jonka kanssa toteutettu jo uudistuksen aloitustyöpaja. Uudistetut verkkosivut on tarkoitus avata loppuvuodesta.
- Erityisasiantuntijan tehtävänkuva on alkanut poimia paljon koulutuksia, ammatillisen työn kehittämisen hankkeita sekä mediahaastatteluja.

- Vapaaehtoistoiminnan kehittämispäivät sujuivat hyvin työntekijöiden debriefing-keskustelun sekä osallistujien palautteiden perusteella
- Toimistohuoneiden alivuokrauksesta tulossa ilmoitus lähiaikoina, jota hallituskin saa jakaa

3. Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö

3.1. Hallitusohjelmataavoitteiden 2027 vahvistaminen

Esitys: Perhepoliittisen ohjelman 2025–2029 vahvistaminen siirtyy toiminnanjohtajan sairasloman takia syksyyn. Vahvistetaan nyt kuitenkin hallitusohjelmataavoitteet 2027 toimiston hallitusohjelmavaikuttamistyön ohjaamiseksi ja kesän puoluekokouksia varten, alla esitetyssä muodossa. Jos perhepoliittisen ohjelmatyön aikana käy vielä ilmi, että hallitusohjelmataavoitteita pitää vielä hioa, niitä voidaan muokata vielä myöhemmin.

Hallitusohjelmataavoitteet ovat kärkitavoitteitamme, jotka on tiivistetty yhden lauseen mittaisiksi. Ne ovat niitä tavoitteitamme, joita hallituksen on mahdollista edistää ensi kaudella. Jotkin tavoitteemme vaativat muita kuin hallituksen toimia. Toiveena on, että hallitusohjelmaneuvottelijat kopipeistaavat tavoitteitamme hallitusohjelmaan.

Koska nykyhallitus ei ole tehnyt mitään sateenkaarioikeuksien uudistuksia, toimiston vaikuttamistyön tiimi esittää, että vahvistetaan hallitusohjelmataavoitteiksi samat 5+1 tavoitetta, jotka yhdistyksellä oli vuoden 2023 hallitusohjelmaa varten. Vaikuttamistyön tiimi hioi kuitenkin sanamuotoja ja esittää tavoitteet vahvistettavaksi tässä muodossa:

Viisi ehdotusta hallitusohjelmakirjauksiksi

- Mahdollistetaan lapselle oikeus useampaan kuin kahteen oikeudelliseen vanhempaan (muutoksia vanhemmuuslakiin ja adoptiolakiin)
- **Ei-kaupallisille** sijaissynnytysjärjestelyille luodaan yhdenvertainen lainsäädäntö ja palvelujärjestelmän tuki, jotka turvaavat kaikkien osapuolten aseman.
- Uudistetaan hedelmöityshoitolaki ja varmistetaan hoitojen yhdenvertainen saatavuus sekä riittävät resurssit.
- Vanhemmuus merkitään väestötietojärjestelmään sukupuolittamatta vanhemmuutena.
- **Selvitetään, miten** sukupuolivähemmistöjen hedelmällisyyttä ja lapsiperheellistymismahdollisuuksia **voidaan** suojata lainsäädännössä ja palvelujärjestelmässä

PLUS: Valtionhallinnolle luodaan sateenkaaripoliittinen toimintaohjelma seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen **turvallisuuden**, yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin kokonaisvaltaiseksi edistämiseksi. Vahvistettiin hallitusohjelmataavoitteet 2027 pienin tarkennuksin. Yllä olevassa esityksessä tarkennetut kohdat merkitty punaisella. Tässä alla tavoitteet vahvistetussa muodossa:

Päätös:

Viisi ehdotusta hallitusohjelmakirjauksiksi

- Mahdollistetaan lapselle oikeus useampaan kuin kahteen oikeudelliseen vanhempaan (muutoksia vanhemmuuslakiin ja adoptiolakiin)

- Sijaissynnytysjärjestelyille luodaan yhdenvertainen lainsäädäntö ja palvelujärjestelmän tuki, jotka turvaavat kaikkien osapuolten aseman.
- Uudistetaan hedelmöityshoitolaki ja varmistetaan hoitojen yhdenvertainen saatavuus sekä riittävät resurssit.
- Vanhemmuus merkitään väestötietojärjestelmään sukupuolittamatta vanhemmuutena.
- Selvitetään, miten sukupuolivähemmistöjen hedelmällisyyttä ja lapsiperheellistymismahdollisuuksia voidaan suojata lainsäädännössä ja palvelujärjestelmässä

PLUS: Valtionhallinnolle luodaan sateenkaaripoliittinen toimintaohjelma seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen turvallisuuden, yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin kokonaisvaltaiseksi edistämiseksi.

3.2. Vaikuttamistyön ajankohtaiset asiat

Esitys:

Merkitään tiedoksi:

- HS:n mielipidepalstalla julkaistu kirjoitus laukaisi pelkoja, että sateenkaariperheet oltaisiin rajaamassa julkisten hedelmöityshoitohoidon ulkopuolella. Yhdistys soitti Palkoon, sai selvityksen sieltä, ja julkaisi pikaisella aikataululla vaikuttamistyön uutiskirjeen, jossa puheenjohtajan kirjoitus asiasta.
- Yhdistys kokousti molempien transpolien sosiaalityöntekijöiden kanssa hedelmällisyysneuvonnan ja sukusolujen tallettamisen teemasta huhtikuussa. Sateenkaariperhekyselyssä 2024 nousi esiin, että edelleenkin munasolujen talletusmahdollisuudesta ei ole kerrottu kaikille asiakkaille, mitä klinikat suuresti ihmettelivät. Tehtiin suunnitelmia yhdistyksen oppaan jakamisesta ja uudesta, tiiviistä materiaalista asiakkaille
- Helsingin perheoikeudellisen yksikön johtavien työntekijöiden kanssa tavattiin huhtikuussa. Apilaperheiden huoltajussopimukset ovat edenneet nihkeästi lastenvalvojen käsittelyssä. Hiukan nihkeä oli myös tunnelma tapaamisessa, mutta ajan kanssa lämpenivät kuitenkin keskustelemaan asiasta.
- Kolmas vaikuttamistyön uutiskirje julkaistaan toukokuun lopussa / kesäkuun alussa, kärkenä hallitusohjelmataavoitteet.
- Palko ei ole vielä tuonut lausunnolle hedelmöityshoitosuositusluonnosta lääketieteellisesti perustelluista hoidoista, mitä on lupailtu tälle keväälle.
- Verkosto on luomassa juuri omia hallitusohjelmataavoitteitaan. Valmisteluprosessiin on annettu meidän tavoiteluonnokset (ks edellinen asiakas). Verkoston tavoitteet on verkoston hallitusten ja työntekijöiden kommentoitavana kesän aikana.

Päätös:

Esityksen mukaan

4. Edustukset

4.1. Ehdotus Setan edustajakokoukselle 2025 jäsenmaksuperusteiden muutoksesta

Esitys:

Tehdään Setan edustajakokoukselle aloite jäsenmaksuperusteiden muuttamisesta. Aloite pitää toimittaa Setan hallitukselle elokuun loppuun mennessä. Krister luvannut tehdä esityksen (jaetaan kokouksessa tai etukäteen).

Päätös:

Lähetetään Setan hallitukselle käsiteltäväksi yhdistyksen esitys Setan edustajakokoukselle Kristerin esityksen mukaisesti. Esitetään ensi sijassa mallia, jossa jäsenmaksuporras vastaa edustajamäärän

porrastusta. Lähetään Setalle tiedoksi myös kaksi muuta mallia. Krister hioo esityksen, ja Juha lähettää Setalle.

4.2. Ilga-Europen vuosikokous kesäkuussa

Esitys: Krister Karttunen edustaa yhdistystä kesäkuun kokouksessa.
Päätös: Esityksen mukaan

4.3. Ilga-Europen vuosikokous lokakuussa

Esitys: Päätetään ketkä maksimissaan kaksi henkilöä lähtevät kokoukseen ja käyttävät yhdistyksen äänivaltaa. Ilmoittautumiset on hyvä tehdä jo kesäkuussa, mutta viimeistään elokuussa. Järjestäjät vahvistanevat osallistujat vasta elokuussa, jonka jälkeen voidaan hoitaa matkustamisen käytännönjärjestelyt.
Päätös: Yhdistystä edustavat kokouksessa paikan päällä Krister Karttunen ja Hinni Aarnisalo. Jos Hinni ei pääse osallistumaan, kokoukseen osallistuu yhdistyksen edustajana Inkeri Tanhua.

5. Talousasiat

5.1. Leirirahoitusmalli 2026 eteenpäin

Esitys: Vahvistetaan työntekijöiden esitys leirirahoitusmalliksi. Malli perustuu vuonna 2025 käytössä olleeseen kokeilumalliin, muutamilla tarkennuksilla.
Päätös: Esityksen mukaan.

5.2. Yleishallinnon talouden sopeuttaminen

Tiedoksi: Toiminnanjohtajan pitkän sairasloman takia säästyy rahaa, eikä tänä vuonna ole tarvetta toteuttaa vielä kaikkia edellisessä kokouksessa päätettyjä säästöjä, mutta päätetyt säästöt huomioidaan kokonaisuudessaan ensi vuoden budjetissa. Syksyllä hallituksen käsittelyyn tuodaan myös tuottojen, lähinnä jäsenmaksujen ja lahjoitusten, lisääminen. Yleishallinnon puhelinkuluja on karsittu vuositasolla 1000 euroa. Alivuokralaisia ryhdytään etsimään aktiivisesti jo ennen lomia.

5.3. IT-tuen ostaminen

Esitys: Toimistolla on jo pitkään tiedostettu tarve ostaa IT-tukea ulkopuoliselta, ammattitaitoiselta taholta. Tähän saakka IT-tukena on toiminut lähinnä toiminnanjohtaja tai työkaverit. Tuen ostaminen ulkoa lisäisi merkittävästi tietoturvallisuutta ja vähentäisi työntekijöille koituvaa kuormitusta ja ajanhukkaa. Toiminnanjohtajan työnkuvasta tämä olisi yksi mahdollinen karsinnan kohde. Asiaa on lykätty vuosia eteenpäin, kun asia on saatu hoidettua omin voimin, mutta monestakin syystä asiaa ei ole asianmukaista lykätä enää eteenpäin. Muuten asian järjestäminen hoituisi normaalisti budjetoinnin puitteissa, mutta nykyisessä säästötilanteessa asia tuodaan erikseen hallituksen päätettäväksi. Vaikka säästöpainee ovat tällä hetkellä kovat, esitetään hallitukselle kuitenkin, että kuluja voitaisiin lisätä kaikille avustuskohteille IT-tuen toteuttamiseksi jo syksystä 2025 lähtien. Kustannusarvio on noin 300–400 euroa per työntekijä per vuosi. Muiden avustuskohteiden budjetteihin tämä sujahtaa sujuvammin, mutta yleishallinnon osalta tämä noin 1000 euron lisäkulu vuositasolla on sovittelua vaativa haaste.

Päätös: Esityksen mukaan. Selvitellään, ollaanko sateenkaaritoimijana jotenkin erityisen palveluesto- tms. hyökkäyksen uhan kohteena.

5.4. Helsingin kaupungin avustus

Esitys: Haetaan Helsingin kaupungilta avustusta paikallistoiminnan kuluihin. Valtuutetaan toiminnanjohtaja päättämään tarkasta haettavasta summasta.

Päätös: Esityksen mukaan.

6. Muut esille tulevat asiat

- Keskusteltiin ohjeistuksesta leirien budjetoinnin ja osallistumismaksujen määrittelyn avuksi.

7. Seuraavat kokoukset

Esitys: Lauantaina 30.8.2025 kello 10–12 Microsoft Teamsissä (ei lainkaan lähimahdollisuutta).

Päätös: Esityksen mukaan