

SATEENKAARIPERHEET RY:N KEVÄTKOKOUS 2024

Aika: La 23.3.2024 klo 16.00

Paikka: Paikallistoiminnan kehittämispäivien yhteydessä yhdistyksen uudella toimistolla Helsingin Merihaassa, Haapaniemenkatu 7-9C. 2. krs. ([Saapumis- ja esteettömyysohjeet](#)). Osallistuminen on mahdollista myös etäyhteyksin:

[Liity kokoukseen napsauttamalla tästä](#)

Kokouspaperit ja etäosallistumisohteet: sateenkaariperheet.fi/yhdistys/vuosikokoukset

- *Tilinpäätös 2023 sis. tuloslaskelma, tase, tilintarkastus- ja toimintakertomus*

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen puheenjohtajan, sihteerin, pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
3. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
4. Kokouksen esityslistan hyväksyminen
5. Vuoden 2023 tilinpäätöksen eli tuloslaskelman, taseen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen esittely
6. Tilinpäätöksen 2023 hyväksyminen
Esitys: Hyväksytään tilinpäätös, joka sisältää toimintakertomuksen, tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen
Päätös:
7. Vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille
Esitys: Myönnetään hallitukselle ja toiminnanjohtajalle vastuuvapaus vuoden 2023 tilinpäätöksen perusteella.
Päätös:
8. Leiri uudistus (esitykset perusteluineen esityslistan lopussa)
Esitykset: 1. Jäsenen esitys työntekijävetoisen kesäleirin puolesta
2. Hallituksen esitys hyväksyä jäsenen esitys tietyin huomioin
Päätös:
9. Muut esille nousevat asiat
10. Kokouksen päättäminen

Sateenkaariperheet ry:n hallitus

ASIAKOHDAN 8. ESITYKSET PERUSTELUINEEN:

1. Yhdistyksen jäsenen esitys työntekijävetoisen kesäleirin puolesta

Sateenkaariperheet ry:n hallitus on päättänyt toteuttaa leiri uudistuksen, jonka seurauksena yhdistyksen järjestämää työntekijävetoista kesäleiriä ei enää järjestettäisi. Hallitus on jo aiemmin päättänyt lakkauttaa työntekijävetoisen talvileirin järjestämisen. Yhdistyksen toteuttaman leiri uudistuksen tarkoituksena on yhdessä jäsenten ja vapaaehtoisten kanssa löytää tapoja järjestää leirejä yhdistyksen tuella, mutta ilman työntekijävetoisuutta.

Työntekijävetoisen kesäleirin puolesta kerättiin adressi, jonka allekirjoitti 67 ihmistä. Tämän lisäksi aktiiviset vapaaehtoiset ovat käyneet keskusteluja sekä hallituksen että työntekijöiden kanssa.

On selvää, että erityisesti isot kesäleirit ovat sateenkaariperheet ry:n jäsenille ja vapaaehtoisille erittäin tärkeitä. *Tämän vuoksi esitän, että hallitus ja työntekijät sitoutuvat seuraavanlaisiin toimenpiteisiin:*

- Uusia hankkeita ja rahoituksia haettaessa tulisi kartoittaa mahdollisuus hakea lisäresursseja vertaistoimintaan, jolloin tulevaisuudessa olisi mahdollisuus palauttaa työntekijävetoisuus kesä- ja talvileirien järjestämiseen.
- Hallituksen ja työntekijöiden tulee selvittää mahdollisuutta isojen kesä- ja talvileirien järjestämiseen myös työntekijän panoksen pienentämisen jälkeen.
- Valtakunnalliset isommat leirit tulisivat olla prioriteettina rahoituksen jaossa verrattuna paikallisiin ”vain oman alueen ihmisille” tarkoitettuihin leireihin.
- Hallituksen ja työntekijöiden tulisi kartoittaa mahdollisuutta järjestää leirejä yhdessä hyvinvointilomat ry:n yms. muiden tuettujen lomien järjestäjien kanssa.
- Hallituksen ja työntekijöiden tulisi työntekijävetoisuuden poistamisen jälkeenkin varmistaa, että leirien järjestämiseen löytyy tukea ja käytännön apua esimerkiksi vastuu- ja talouskysymyksiin.
- Hallituksen tulisi tarkastella isojen leirien pelastamiseksi tehtyjä toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia kahden vuoden päästä ja tiedottaa jäsenistöä niistä avoimesti.

Näiden toimenpiteiden tarkoitus on pyrkiä sellaiseen tilanteeseen, jossa Sateenkaariperheet ry:llä olisi entisen kaltaisia isoja kesä- ja talvileirejä käytössä olevien resurssien puitteissa.

- Minttu Turunlahti

2. Hallituksen esitys hyväksyä jäsenen esitys tietyin huomioin

Hallitus kiittää jäsenistöä, vapaaehtoisia ja työntekijöitä tärkeästä keskustelusta liittyen leiritoiminnan uudistamiseen, esimerkiksi hallituksen järjestämässä keskustelutilaisuudessa 20.2. Asia ei ole yksinkertainen. Leiritoiminnan uudistamiseen liittyy lukuisia eri näkökulmia. Hallitus ei ole myöskään onnistunut viemään prosessia ja siitä viestimistä eteenpäin parhaalla mahdollisella tavalla. Tästä huolimatta jäsenten ja vapaaehtoisten kanssa käydyt keskustelut ovat olleet valtavan rakentavia ja hedelmällisiä, ja ne ovat antaneet uusia ideoita ja näkemystä siihen, miten leiritoiminnan uudistusta on hyvä viedä eteenpäin.

On mahtavaa, että jäsenistömme on aktiivista ja ottaa osaa päätöksentekoon jäsenistölle tärkeissä kysymyksissä. Keskustelu on edistänyt kaikkien osapuolten välistä ymmärrystä asiassa. Yhdessä on saatu selvitettyä, mitkä asiat ovat arvokkaimpia säästää leiritoiminnan uudistamisessa. Toivon mukaan hallitus on keskusteluissa myös pystynyt osaltaan osoittamaan, miksi hallituksen täytyy tehdä tällaisia operationaalisia päätöksiä tiettyjen reunaehtojen (esim. strategia, resurssit, työlainsäädäntö) puitteissa. Hallitus kokee, että jäsenistön kanssa keskustelussa on edetty kohti yhteistä ymmärrystä.

Hallitus esittää, että kevätkokous vahvistaa yhdistyksen jäsenen esitykset (yllä) hallitukselle ohjeistuksiksi seuraavin huomioin, joiden tarkoituksena on edistää yhteisymmärrystä siitä, mitä kevätkokouksen vahvistamat esitykset käytännössä tarkoittavat.

- Uusia hankkeita ja rahoituksia haettaessa tulisi kartoittaa mahdollisuus hakea lisäresursseja vertaistoimintaan, jolloin tulevaisuudessa olisi mahdollisuus palauttaa työntekijävetoisuus kesä- ja talvileirien järjestämiseen.

Hallitus: Uusia rahoitusmahdollisuuksia voidaan etsiä vertaistoimintaan, esimerkiksi nykyistä laajemman leiritoiminnan rahoittamiseksi. Hallitus kuitenkin kokee tarpeelliseksi huomauttaa, että mahdollisuudet lisärahoituksen saamiseen eivät ainakaan lyhyellä tähtäimellä ole monestakaan syystä erityisen hyvät, ja myös rahoituksen hakeminen vaatii työaikaa. Keskustelussa jäsenistö on tuonut esiin muutamia mahdollisia rahoituskanavia, joita voidaan kokeilla, ja pyritään myös löytämään muita mahdollisuuksia. Sen sijaan rahoituksen siirtäminen vertaistoimintaan muilta yhdistyksen toiminta-alueilta (kuten neuvonta, valmennus, vaikuttamistyö) ei ole mahdollista, koska rahoittajat ovat myöntäneet avustukset juuri tiettyihin tarkoituksiin.

Hallituksen päätöksentekoa ohjaa yhdistyksen strategia 2030, jonka valmistelussa on huomioitu jäsenistön näkemykset yhdistyksen tärkeimmistä tehtävistä. Tästä syystä hallitus katsoo, että sillä ei ole mahdollisuutta tehdä sellaisia rahoitushakemuksia, jotka voisivat vähentää rahoitusta niissä yhdistyksen toiminnoissa, jotka ovat kehittämistyön painopisteinä strategiassa 2030. Strategian painopistealueita ovat vaikuttamistyö, tiedon tuottaminen perheille ja ammattilaisille, perheellistymismahdollisuuksista kertominen, myös sateenkaarilapsille ja -nuorille. Toisin sanoen, hallitus katsoo, että se ei voi lisätä vertaistoiminnan rahoitusta strategiassa priorisoitujen toimintojen *kustannuksella*. Tämä ei kuitenkaan estä hallitusta sitoutumasta etsimään vertaistoimintaan aidosti uutta rahoitusta.

- Hallituksen ja työntekijöiden tulee selvittää mahdollisuutta isojen kesä- ja talvileirien järjestämiseen myös työntekijän panoksen pienentämisen jälkeen.

Hallitus: Tähän kyseiseen tavoitteeseen hallitus on saanut jo paljon hyviä eväitä jäsenistön ja vapaaehtoisten käymien keskusteluiden myötä. Mahdollisuuksia isojen leirien järjestämiseen eri tavoin tullaan kartoittamaan koko kehittämistyön ajan, esimerkiksi keväällä käynnistyvässä kehittämistyöryhmässä, johon on kutsuttu vapaaehtoisia ja jäseniä.

- Valtakunnalliset isommat leirit tulisivat olla prioriteettina rahoituksen jaossa verrattuna paikallisiin "vain oman alueen ihmisille" tarkoitettuihin leireihin.

Hallitus: Hallitus tulee työstämään rahoitukseen liittyvät periaatteet alustavasti vuodelle 2025 ja pysyvästi vuodesta 2026 alkaen. Tämän prosessin yhteydessä tullaan määrittelemään, millä konkreettisella tavalla varmistetaan aito mahdollisuus osallistua leireille huolimatta, missä asuu.



- Hallituksen ja työntekijöiden tulisi kartoittaa mahdollisuutta järjestää leirejä yhdessä hyvinvointilomat ry:n yms. muiden tuettujen lomien järjestäjien kanssa.

Hallitus: Yhdistys on toteuttanut aiemminkin muutamia leirejä yhteistyössä tuettujen lomien kanssa, ja tämä on yksi erittäin varteenotettava tapa järjestää leirejä. Tällaiseen yhteistyöhön liittyy tiettyjä rajoituksia, joten kaikenlaisten leirien järjestämiseen ratkaisu ei todennäköisesti sovellu. Joka tapauksessa tämä voi olla tärkeä työkalu yhdistyksen tulevaisuuden leirityökalupakissa.

- Hallituksen ja työntekijöiden tulisi työntekijävetoisuuden poistamisen jälkeenkin varmistaa, että leirien järjestämiseen löytyy tukea ja käytännön apua esimerkiksi vastuu- ja talouskysymyksiin.

Hallitus: Leiri uudistuksen yhtenä perimmäisenä tavoitteena on ollut, että juuri tämä tuki vapaaehtoisille pystyttäisiin tulevaisuudessakin säilyttämään.

- Hallituksen tulisi tarkastella isojen leirien pelastamiseksi tehtyjä toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia kahden vuoden päästä ja tiedottaa jäsenistöä niistä avoimesti.

Hallitus: Hallitus sitoutuu arvioimaan kehittämistyön tulokset ja viestimään niistä avoimesti.

Näiden toimenpiteiden tarkoitus on pyrkiä sellaiseen tilanteeseen, jossa Sateenkaariperheet ry:llä olisi entisen kaltaisia isoja kesä- ja talvileirejä käytössä olevien resurssien puitteissa.

Hallitus: Hallitus haluaa pyrkiä siihen, että tulevaisuudessakin voitaisiin järjestää myös isoja perheleirejä. "Entisen kaltaisia" ei voi kuitenkaan tarkoittaa sitä, että ne pitäisi organisoida ja järjestää juuri sillä tavalla, miten viime vuosina on toimittu. Kun tavoitteena on järjestää "isoja kesä- ja talvileirejä", ei olennaisinta ole, kuka on vastuussa mistäkin osatehtävästä. Huomiota on tarkoitus laittaa siihen, miten voidaan säilyttää perheiden tärkeimpinä kokemat asiat isoilla leireillä. Tärkeimpiä asioita ovat nostaneet esille esimerkiksi adressiin nimensä laittaneet. Tavoitteena on, että vastuut ovat selkeät sekä osallistuminen turvallista ja yhdenvertaista, riippumatta siitä, kuka milläkin leirillä vastaa mistäkin tehtävistä.

Lopuksi hallitus vielä huomauttaa, että kevätkokous voi ohjeistaa hallitusta, mutta työntekijöiden ohjeistaminen ja työn operationaalinen johtaminen eivät kuulu yhdistyksen yleisten kokousten tehtäväksi. Hallitus on delegoinut työnjohdon vastuulliselle johdolle, toiminnanjohtajalle. Toiminnanjohtajan tehtävänä on varmistaa, että työntekijöiden panos edistää hallituksen ja yhdistyksen yleisten kokousten asettamia tavoitteita. Tässä tehtävässään toiminnanjohtajan tulee yhteensovittaa asetettujen tavoitteiden tavoittelemisen niihin velvoitteisiin, jotka lainsäätäjä on säättänyt työnantajalle.

