

**SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS**

Aika: Lauantaina 6.11.2021 klo 13–16.30  
Paikka: Yhdistyksen toimitilat, Hämeentie 29, Helsinki ja etäyhteydellä Microsoft Teamsissa

Läsnä: Anu Kantola (läsnä) puheenjohtaja  
Tiia Sudenkaarne (etänä klo 13–14) varapuheenjohtaja  
Kristen Karttunen (läsnä)  
Marjukka Irni (läsnä)  
Markus Oja (etänä)  
Inkeri Tanhua (läsnä)  
Hertta Ollikainen (etänä) varajäsen  
  
Juha Jämsä toiminnanjohtaja, sihteeri

**1. Tiedoksi****1.1. Mediaosumat**

Tässä listataan edellisen kokouksen jälkeen huomatu mediaosumat, jotka koskevat yhdistystä tai yhdistyksen toimihenkilöitä (ei siis kaikkea sateenkaariperheteemaista)

- Turun museokeskuksen Spektri – Sukupuoli ja seksuaalisuus nykytaiteessa - näyttelyn uutisen yhteydessä mainittu, että Sateenkaariperheet ry on ollut mukana kumppanina.
- Suomi.fi -verkkopalvelun ero-opasta koskevien uutisten yhteydessä mainittu yhdistys kumppanina

**1.2. Ajankohtaista**

Ajankohtaiset asiat ovat olleet tiedoksi-asioita, joita ei ole käsitelty erikseen, mutta hallituksen jäsenet ovat halutessaan voineet esittää kysymyksiä, jos ovat etukäteen ehtineet tutustua listaan.

- Seuraavat uutiskirjeet: 10.12. ja 13.1.
- Toimistolla siirretty kesällä suunniteltuihin etätyökokeilujaksoihin. Ensimmäinen kokeilujakso kestää tammikuun aikana, ja sen aikana työntekijät voivat olla enintään kaksi päivää viikossa etätöissä. Keskiviikko ja torstai ovat yhteisiä toimistopäiviä.
- Perhesuhdekeskuksen asiakastyössä ollut viime aikoina aivan erityisen vaikeita tapauksia. Valtakunnallisen eroryhmän kehittämistä jatkettu. Helsingin kaupungin sote-alan tilaama koulutus tavoittaa paljon ammattilaisia. ETKL:n kanssa laaja koulutussarja heidän työntekijöilleen. Blogitekstejä on tulossa muutamia yhdessä yhteistyökumppanien kanssa. Kehittämiskohteita verkkosivujen uudistaminen, Stean tuloksellisuusmittaaminen sekä tayv-suunnittelu. Läheisten opas viime metreillä, videoita kuvataan ja tekstitään. Ollaan menossa HPY:n Together-ryhmään puhumaan perhesuhteista. HPY:n, SMOKin ja Espoon nuorisotyön kanssa yhteistyössä sateenkaarinuorten vanhempien vanhempainilta.

- Jäsenhankintaa pohdittu kehittämispäivillä, painotaloja kilpailutetaan, toimitilatyöryhmä perustettu, mukana toiminnanjohtajan lisäksi R, Emilia ja Kaisa. Jäsenmäärä uuteen ennätykseen 1022 (tilanne lokakuun alussa).
- Vertaistoiminnan yhdenvertaisuuden edistämisen pohtiminen on täydessä käynnissä. TransHelsinkiin tulossa ohjelmaa perheille. Uusi koordinaattori on henkilökohtaisesti yhteydessä kaikkiin vapaaehtosiin. Koululaisten perheleiri 2022 järjestetään vappuna Hauholla (kansainvälinen sateenkaariperhepäivä osuu samalle viikonlopulle) ja kesäleiri juhannuksena Nurmeksessa (ke-su). Kevään 2022 kehittämispäivät järjestetään Jyväskylässä Laajavuoren kylpylässä.
- Yhdistyksen Instagram-tili on julkaistu ja päivittäminen aloitettu.
- Kumppanuusvanhemmuushankkeen suunnittelutyö on täydessä käynnissä, ensimmäiset tapahtumat on aikataulutettu vielä tälle syksyllä, tavoitteita ja arviointikriteereitä on hiottu, tarjouspyyntö visuaalisesta ilmeestä ja nettisivuista on käynnissä, palaverit yhteistyökumppanien kanssa käynnissä. Kumppanuusvanhempien ennakkovalmennuksen suunnittelu on käynnistynyt, ensimmäinen valmennus loppukevästä 2022.
- Monimuotoiset perheet -verkoston erityisasiantuntija Sara Mäkäräinen on irtisanonut. Seuraajan rekrytointi on käynnistynyt verkoston johtoryhmän ylimääräisen kokouksen 14.10. päätöksestä. Uusi työntekijä rekrytoidaan vastaavalla työnkuvalla.
- Perhehoitohankkeen loppuseminaari Musiikkitalolla ja verkossa 15.10. onnistui erinomaisesti. Ohjelma oli laadukas, ja siitä saatiin paljon kiitosta. Seminaariin osallistui 55 ihmistä verkossa ja noin 25 paikan päällä. Seminaarin tallennetta voidaan käyttää myös jatkossa hyväksi. <https://vimeo.com/630105437>
- Yle haastatteli toiminnanjohtajaa asiantuntijana monimuotoisia ihmissuhteita käsittelevään TV-sarjaan, joka julkaistaan Yle Arenassa 19.11. ja TV:ssä siitä eteenpäin viikottain.
- Toiminnanjohtajan kolmivuotinen kausi Väestöliiton hallituksessa päättyy vuoden lopussa. Monimuotoiset perheet -verkosto esittää hallitukseen Familia ry:n toiminnanjohtajaa Elina Helmasta.
- Monimuotoiset perheet -verkoston työntekijäpäivä 28.10. kerää ennätysmäärän osallistujia (noin 60)
- Työsuojelun toimintaohjelman työstäminen aloitetaan 1.11. työsuojelupäällikön (toiminnanjohtaja) ja työsuojeluvaltuutetun (Tiina-Emilia Kaunisto) palaverissa
- Monimuotoiset perheet -verkoston strategiaa päivitetään johtoryhmän strategiapäivässä 9.12.
- Toimitilatyöryhmä (Juha, R, Emilia ja Kaisa) aloittaa työskentelynsä 16.12.
- Työntekijöiden virkistyspäivä 17.12.
- Hallituksen virkistyspäivä 15.1.
- Toiminnanjohtaja vuosilomilla syyskokouksen jälkeen 8.11.–7.12.

## 2. Strategian ensimmäinen versio

Esitys: Käydään keskustelua toiminnanjohtajan ensimmäisestä luonnoksesta strategiaksi 2030 (liite) ja evästetään toiminnanjohtajaa seuraavan luonnoksen valmisteluun. Seuraavan käsittelyn yhteydessä kevätkaudella 2022 hallitus vahvistaa strategian.

Päätös: Käytiin keskustelua arvoista, toimintatavoista ja kohderyhmistä. Evästettiin toiminnanjohtajaa seuraavan version kirjoittamiseen.

### 3. Vaikuttamistyö

#### 3.1. Perhepoliittiset tavoitteet 2022–2025

Esitys: Käydään keskustelua toiminnanjohtajan luonnoksesta perhepoliittisiksi tavoitteiksi 2022-2025 (liite) ja evästetään toiminnanjohtajaa seuraavan luonnoksen valmisteluun. Hallitus päättää 13.2.2022 kokouksessaan kevätkokoukselle vahvistettavaksi lähetettävän luonnoksen sisällöstä.

Päätös: Päätettiin, että painopistealueena on useamman kuin kahden vanhemman perheet. Evästettiin toiminnanjohtajaa seuraavan version kirjoittamiseen.

#### 3.2. Vaikuttamistyön ajankohtaiset

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee kokouksessa ajankohtaista tilannetta eri vaikuttamistyön prosesseissa. Kirjataan tiedoksi.

- Translain uudistuksen arviointi- ja seurantaryhmän ensimmäinen kokous on 29.10. Yhdistys antanut virkahenkilötyöryhmän työn tueksi laajan lausunnon syyskuun lopussa. Yhdistys toimittanut virkahenkilötyöryhmälle pyynnöstä myös tietoja yhdistyksen kaksi vuotta sitten tekemästä kyselystä sukupuolivähemmistöihin kuuluville vanhemmilla ja vanhemmuutta harkitseville. Lainsäädäntösuunnitelman mukaan hallitus esittelee lain viikolla 22, eli kesäkuussa.
- Perhevapaaudistus eteni eduskuntaan ja on nyt sosiaali- ja terveystieteiden valiokunnan käsittelyssä. Kontaktoimme valiokunnan jäseniä, mutta emme kuitenkaan saaneet kutsua kuultavaksi, emmekä edes pyyntöä antaa kirjallinen lausunto. Teimme kuitenkin laajan lausunnon, välitimme sen valiokunnan jäsenille ja tiedotimme somessa vaatimuksistamme valiokunnalle. Valiokunnasta tuli palautetta, että lausuntomme on tärkeä.
- Vanhemmuuslaki eteni myös eduskuntaan ja on nyt lakivaliokunnan käsittelyssä. Kontaktoimme valiokunnan jäseniä, mutta emme saaneet kutsua suulliseen kuulemiseen. Sen sijaan meiltä pyydettiin kirjallinen lausunto, minkä toimitimme valiokunnalle 18.10.2021.
- Sijaissynnytysten sallimisen selvitystyöstä, joka alkoi oikeusministeriössä alkuvuodesta, ei ole kuulunut mitään. Ei ole tullut kuulemispyyntöä. Väestöliiton kannanotto julkaistiin 20.9. ja se sai laajan mediahuomion. Yhdistys oli mukana Väestöliiton työryhmässä, jossa yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa työstettiin Väestöliiton kantaa.
- Syyskuussa tavattiin Simpukan kanssa HUSin lisääntymislääketieteen yksikön uutta ylilääkäriä ja klinikan ylihoitajaa ja kahta psykologia. Keskustelu oli hyvää ja luottamuksellista. Lääkäri suhtautui avoimesti myös niihin kysymyksiin, jotka heidän näkökulmastaan ovat vaikeita, kuten

kumppanuusvanhempien hoidot ja itsellisten naisten seurustelusuhteisiin liittyvät kysymykset. Saimme lisätietoa kriteereistä ja annoimme asiakkailta tullut palautetta kriteereistä. Julkisten hedelmöityshoitoklinikoiden yhteisten kriteerien päivittämisessä on luvattu, että tuomiamme näkökohtia punnitaan.

- Ministeriöiden virkahenkilöiden sateenkaariverkoston työstämä laaja toimenpideohjelma julkaistiin 25.10. Sateenkaariperheet ry on verkoston jäsen. Toimenpideohjelmaa voidaan hyödyntää esimerkiksi sateenkaaripoliittisen toimintaohjelman edistämiseksi.
- Toiminnanjohtaja osallistui yhdenvertaisuuslain osittaisuudistuksen järjestökuulemistilaisuuteen 28.10.

Päätös: Esityksen mukaan.

#### 4. Johtosäännön päivittäminen

Esitys: Vahvistetaan johtosäännön päivitykset (liite), jotka johtuvat viime aikoina tehdyistä suunnitelmista, esim TAYV.

Päätös: Tarkastetaan mahdollistaako laki/TES kuuden kuukauden tasoitusjakson. Määritellään, mitä tasoittumisella tarkoitetaan. Lisätään lentopisteitä koskeva päätös. Muuten esityksen mukaan.

#### 5. Vaatimukset uusille toimitiloille

Esitys: Keskustellaan vaatimuksista uusille toimitiloille toiminnanjohtajan ja henkilöstön työstämän luonnoksen (liite) pohjalta. Vahvistetaan vaatimukset ja toiveet uusille toimitiloille. Vahvistettujen vaatimusten ja toiveiden pohjalta toimitilatyöryhmä lähtee kartoittamaan potentiaalisia tiloja. Toimistolla on sovittu, että toimitilatyöryhmään kuuluvat toiminnanjohtajan lisäksi järjestösihteeri, vertaistoiminnan koordinaattori ja perhevalmentaja.

Päätös: Esityksen mukaan. Pyritään selvittämään, mikä olisi osallistujien kannalta helpoin sijainti.

#### 6. Henkilöstöasiat

##### 6.1. Vaikuttamisviestinnän asiantuntijan palkkaaminen

Esitys: Palkataan vaikuttamisviestinnän asiantuntija:

- **Jos** STEA myöntää yleisavustukseen korotuksen uuden työntekijän palkkaamiseksi, palkataan työntekijä *toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen* samalla tehtävänkuvalla kuin edellisellä rekrytointiyrityksellä touko-kesäkuussa.
- **Jos** STEA ei myönnä yleisavustukseen korotusta uuden työntekijän palkkaamiseksi, palkataan työntekijä *määräaikaiseen työsuhteeseen 9–12 kuukaudeksi* muokatulla ja hankemuotoisella tehtävänkuvalla. Tehtävänkuvan muokkauksella pyritään varmistamaan, että työsuhteen aikana saadaan toteutettua tietyt sisällöt, jotka jäävät elämään

työntekijäresurssin poistumisenkin jälkeen. Valtuutetaan toiminnanjohtaja päättämään tehtävänkuvan päivittämisestä henkilöstön kanssa käydyn keskustelun pohjalta sekä työsuhteen tarkasta pituudesta taloudellisen tilanearvion pohjalta.

- Molemmat tehtävänkuvat kuuluvat palkkauksen osalta toiseksi korkeimpaan vaativuusryhmään 6, jonka mukainen lähtöpalkka<sup>1</sup> on vuoden 2022 alussa 2613,24 euroa.
- Valtuutetaan toiminnanjohtaja laatimaan työpaikkailmoitus, joka julkaistaan joulukuun puolen välin maissa. Ilmoituksessa huomioidaan TAYV-suunnitelman toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi.
- Haastattelut hoidetaan tammikuun alkupuolella, hallitus vahvistaa valinnan kokouksessaan 13.2.2021 ja työsuhde alkaa maaliskuun alusta tai sopimuksen mukaan.
- Rekrytointityöryhmään nimetään toiminnanjohtajan lisäksi vertaistoiminnan koordinaattori Emilia Metsä sekä hallituksen puheenjohtaja.

Päätös: Esityksen mukaan.

## 7. Uudet jäsenet

Esitys: Vahvistetaan uudet jäsenet ja myönnetään ero jäsenyydestä sitä hakeneille. Uusien jäsenten lista tuodaan hallituksen kokoukseen.

Päätös: Esityksen mukaan.

## 8. Talousasiat

### 8.1. Työmatkojen lentopisteet

Esitys: Työntekijät ja toimihenkilöt voivat käyttää omia lentopistetilejään yhdistyksen tehtävissä lentäessään, jos niin haluavat. Tällöin mahdolliset tasoedut alentavat yhdistyksen kustannuksia. Työntekijät ja toimihenkilöt ovat itse vastuussa työmatkoista mahdollisesti kertyvien etuuksien ilmoittamisesta verottajalle omana verotettavana etuutenaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

## 9. Edustukset

### 9.1. Lastensuojelun keskusliiton syyskokous 25.11.2021 klo 13 hotelli Presidentissä, Helsingissä (ei etäosallistumista)

Esitys: Valitaan yhdistyksen edustaja kokoukseen.

Päätös: Valittiin Inkeri Tanhua toimimaan yhdistyksen edustajana kokouksessa

---

<sup>1</sup> Lähtöpalkan päälle lasketaan vielä vuoteen 2025 saakka kasvava työnantajakohertainen lisä (vuoden 2022 alusta lukien 5,5%), mahdollinen erityistekijälisä, henkilökohtaiset lisät vuosisidonnainen takuu mukaan lukien sekä työaikalisät. Jos rekrytoidaan yhtään kokeneempi työntekijä, alkupalkkakin nousee jo yli 3000 euroon, ja suoriutumiseen perustuva palkanosa saattaa nostaa palkkatason noin 3100-3200 euroon. Käyttötalousarvio laskettu 3200 euron tasolla.

9.2. Kataja ry:n syyskokous, 25.11.2021 klo 17.00 Töölönkatu 9 A 1, 00100 Helsinki

Esitys: Valitaan yhdistyksen edustaja kokoukseen.

Päätös: Valittiin Hertta Ollikainen toimimaan yhdistyksen edustajana kokouksessa

9.3. Setan valtuuston jäsenet ja Setan edustajakokous

Esitys: Valitaan yksi jäsen ja yksi varajäsen edustamaan yhdistystä Setan valtuuston kokouksessa keväällä 2022.

Päätös: Valittiin valtuuston jäseneksi Krister Karttunen, ja varajäseneksi Anu Kantola. Inkeri, Hertta ja Krister toimivat kokousedustajina, Anu valtuuttaa tiistaihin 9.11. mennessä. Kysytään vielä syyskokouksessa, löytyykö lisää kokousedustajia.

10. Muut esille tulevat asiat

Ei muita asioita.

11. Seuraavat kokoukset

Esitys: Sunnuntaina 13.2. klo 10–15 Vantaalla, Monimuotoiset perheet -verkoston hallituspäivien (la-su 12.–13.2.) yhteydessä. Hallituspäivien ohjelma kestää lauantai-iltapäivään ja sisältää yöpymisen kokoushotelli Clarion Aviopoliuksessa Vantaalla, myös pääkaupunkiseudulla asuville.

HUOM: Hallituksen virkistyspäivä la 15.1.2021. Markus ja Anu ovat lupautuneet vastaamaan järjestelyistä ja tiedottamaan tarkemmasta aikataulusta.

Päätös: Esityksen mukaan.