

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: Lauantaina 21.8.2021 klo 10.30–12.30

Paikka: Toimistolla, Hämeentie 29, Helsinki ja Microsoft Teamsissa

Läsnä:	Anu Kantola (läsnä)	puheenjohtaja
	Tiia Sudenkaarne (etänä)	varapuheenjohtaja
	Krister Karttunen (etänä)	
	Marjukka Irni (läsnä)	
	Markus Oja (etänä)	
	Kris Clarke (etänä)	
	Inkeri Tanhua (läsnä)	
	Hertta Ollikainen (etänä)	varajäsen
	Juha Jämsä	toiminnanjohtaja, sihteeri

Esityksen mukaan.

1. Tiedoksi**1.1. Mediaosumat**

Tässä listataan edellisen kokouksen jälkeen huomatuksi mediaosumat, jotka koskevat yhdistystä tai yhdistyksen toimihenkilöitä (ei siis kaikkea sateenkaariperheteemaista)

- 1.7. Iltalehti mainitsi yhdistyksen tuen venäläisen turvapaikkaa hakeneen sateenkaariperheen haastattelun yhteydessä. Artikkelissa haastateltiin myös Migriä LOS-komitean langettavan päätöksen vaikutuksista.
- 30.7. Imagen artikkelissa kerrotaan laajasti yhdistyksen toiminnasta kumppanuusvanhemmille sekä haastatellaan Kaisa Niittystä

1.2. Ajankohtaista

Ajankohtaiset asiat ovat olleet tiedoksi-asioita, joita ei ole käsitelty erikseen, mutta hallituksen jäsenet ovat halutessaan voineet esittää kysymyksiä, jos ovat etukäteen ehtineet tutustua listaan.

- Työterveyskyselyssä 100% henkilöstöstä oli täysin samaa mieltä väitteen ”Työpaikalla ei esiinny epäasiallista kohtelua tai häirintää” kanssa.
- Helsinki Pride -tapahtumat toteutuivat suunnitelmallisesti verkossa ja kasvokkain. Myös kesäleiri toteutui tänä vuonna.
- Kumppanuusvanhemmuushankkeen projektipäällikkö aloittaa 30.8. Työsopimus on jo solmittu.
- Työsuojelutyöryhmä (työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu) aloittaa syksyllä työsuojeluohjelman työstämisen
- Työntekijöille on annettu ohjeistus työntekoon etätyösuosituksen päättyessä (liite), jota aletaan soveltaa heti sen jälkeen, kun yleisestä etätyösuosituksesta luovutaan. Siihen saakka työntekijät voivat halutessaan tehdä etätöitä, jos työtehtävät sen mahdollistavat. Syksyn aikana on kuitenkin tarkoitus tarkastella

kriittisemmin sitä, mitkä työtehtävät itse asiassa vaativat läsnäoloa ja kärsivät etäosallistumisesta.

- Toimintaa pyritään toteuttamaan syyskauden aikana suunnitelmien mukaan, kunhan rajoitukset vain sallivat. Toiminnan ohjeistus päivitetty viimeksi elokuun alussa.
- Monimuotoiset perheet -verkoston hallituspäivät 21.-22.8. peruttu (oma hallituksen kokous kuitenkin pidetään 21.8.). Verkostossa käyty keskustelua, onko tapahtuman peruuttaminen järkevää, vaikka rajoitukset olisivat mahdollistaneet järjestämisen. Tapahtuma päätettiin kuitenkin lopulta peruuttaa.
- 24.8. Monimuotoiset perheet -verkoston johtoryhmän kokous Jyväskylässä
- 16.9. työntekijöiden ensimmäinen virkistyspäivä pitkään aikaan, jos koronarajoitukset suo.
- Seuraavat uutiskirjeet: 27.8., 8.10. ja 10.12.

2. Vaikuttamistyö

2.1. Vaikuttamistyön ajankohtaiset

Esitys:

Toiminnanjohtaja esittelee kokouksessa ajankohtaista tilannetta eri vaikuttamistyön prosesseissa. Kirjataan tiedoksi.

- Translain uudistuksen arviointi- ja seurantaryhmää ei ole tavannut vielä kertaakaan eikä kokousaikataulua ole olemassa. Työryhmän työn pitäisi olla valmis 31.1.2022.
- Hallitus jatkaa uuden sosiaali- ja terveysministerinkin johdolla sen virheellisen tiedon välittämistä, että perhevapaaudistus olisi parannus sateenkaariperheille, vaikka kokonaisuutena katsoen esitys ottaa useita askelia taaksepäin. Hallitus ei ole antanut vielä esitystä eduskunnalle.
- Hallitus ei ole vielä antanut esitystä myöskään vanhemmuuslaista. Lausuntotiivistelmää ei ole julkaistu eikä tietoja lausuntopalautteen vaikutuksista hallituksen esityksen sisältöön.
- Sijaissynnytysten sallimisen selvitystyöstä, joka alkoi oikeusministeriössä alkuvuodesta, ei ole kuulunut mitään. Ei ole tullut kuulemispyyntöä. Väestöliiton kannanotto tulossa toivottavasti vihdoon syyskauden aikana.
- Syyskuussa tavataan Simpukan kanssa HUSin lisääntymislääketieteen yksikön uutta ylilääkärinä ja klinikan ylihoitajaa ja psykologia. Julkisten klinikoiden käytännöistä tulee meille koko ajan kyselyitä ja kritiikkiä, mitä välitämme edelleen sairaanhoitopiireille.
- Naispari on kiinnostunut kantelemaan hedelmöityshoitojen syrjivästä kela-korvauspäätöksistä. Jos asia etenee tuomioistuimeen saakka, etsitään mahdollisesti pro bono -juristia auttamaan valituksen kanssa.
- 12.8. toiminnanjohtaja oli (etäyhteyksin) paneelikeskustelijana World Pride -tapahtumassa, jonka teemana oli A.B. vs. Suomi, eli

venäläisen sateenkaariperheen turvapaikkapäätös LOS-komiteassa ja päätöksen merkitys.

- 17.8. toiminnanjohtaja oli kuultavana valtioneuvoston tasa-arvopoliittisesta selonteosta. Alkuvuonna asiassa annettiin jo lausunto: <https://sateenkaariperheet.fi/lausunnot/sosiaali-ja-terveysministeriolle-tasa-arvoa-koskevan-selonteon- valmistelusta/>
- 19.8. Monimuotoiset perheet -verkoston kutsuvieras-keskustelutilaisuus yhteistyökumppaneille ja viranomaisille sosiaalisen vanhemmuuden huomioimisesta lainsäädäntötyössä. Alustajina Sateenkaariperheiden ja Uusperheiden toiminnanjohtajat ja verkoston johtava asiantuntija.
- Puheenjohtaja menossa puhumaan Espooseen sateenkaariperheiden kohtaamisesta neuvolapalveluissa.

Päätös: Esityksen mukaan.

3. Henkilöstöasiat

3.1. Viestinnän asiantuntijan rekrytointi

Esitys: Keskustellaan alustavasti viestinnän asiantuntijan uudesta rekrytointikierrroksesta.

Päätös: Odotetaan joulukuuhun STEAn avustusesitystä. Sen jälkeen avataan heti haku. Jos yleisavustukseen saadaan riittävä korotus, avataan paikka samalla työnkuvalla kuin kevään haussakin. Jos yleisavustukseen ei saada riittävää korotusta, avataan hakuun noin 12 kuukauden mittainen viestinnän kehittämishankkeen työtehtävä, johon määritellään tietyt tavoitteet, esim viestintäsuunnitelman laatiminen, uusien kanavien käyttöönotto sekä tapahtumaviestinnän monikanavaisen järjestelmän perustaminen.

4. Talousasiat

4.1. Talousarvion 2022 suuntaviivat

Esitys: Keskustellaan vuoden 2022 talousarvion suuntaviivoista ja eväitetään toiminnanjohtaja valmistelemaan vuoden 2022 talousarvio syyskuun kokoukseen.

Päätös: Edetään toiminnanjohtajan laatiman luonnoksen pohjalta, mutta muutetaan kv-toiminnan budjettia siten, että toiminnanjohtajan lisäksi yhdistyksen puheenjohtaja lähtee ilgan vuosikokoukseen 2022.

5. Kuulumiset työryhmistä

5.1. Kuulumiset kv-työryhmästä

Esitys: Kirjataan tiedoksi

Päätös: Työryhmän toista toista kokousta ei ole vielä aikataulutettu. Päätettiin, että haetaan Pohjoismaisen ministeriöneuvoston rahoitusta sateenkaarijärjestöjen perheteemaiselle yhteistyölle, jos kv-työryhmä ehtii valmistella hakemuksen. Työryhmä aikatauluttaa kokouksen syyskuun alkuun ja pohtii hakemuksen tekemistä.

6. Muut esille tulevat asiat

- 6.1. Toiminnanjohtaja esitteli toimiston etätyökäytäntöjen kehittämistä poikkeusajan päättyessä. Toimistolla kokeillaan kahta erilaista etätyökäytäntöä puolen vuoden aikana. Tämän päätteeksi uusi etätyökäytäntö tuodaan hallituksen päätettäväksi
- 6.2. Kuopiossa järjestetään vauvapuisto-tapahtuma, jossa Kuopion tiimi esittelee yhdistyksen toimintaa perhealan asiantuntijoille. Hankitaan katos, jota voidaan myöhemmin käyttää muissa yhdistyksen tilaisuuksissa.
- 6.3. Varapuheenjohtaja Tiia Sudenkaarinen sateenkaariteemaisen väitöskirjan väitöstilaisuus la 28.8. klo 16. Kaikki kiinnostuneet tervetulleita tilaisuuteen.

7. Seuraavat kokoukset

Esitys: Kuopiossa paikallistoiminnan kehittämispäivien (24.-26.9.) yhteydessä hallituksen kokouksen (toimintasuunnitelma, talousarvio, syyskokousasiat, työnantajan TAYV-suunnitelma) lisäksi hallitus osallistuu lauantain 25.9. aikana hallituksen ja paikallistiimien yhteisiin sessioihin A. strategiasta, B. TAYV-suunnittelusta. Hallituksen ohjelma kestää koko lauantapäivän ja Kuopiossa on mahdollisuus yöpyä kaksi yötä (pe-su).

HUOM: Hallituksen ja työntekijöiden yhteinen strategiapäivä la 4.9. klo 9–18 Kurvissa
Päätös: Esityksen mukaan.