

Sateenkaariperheet ry etsii

viestinnän asiantuntijaa

toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 30.8.2021 alkaen

Sateenkaariperheet ry on lastensuojelu- ja perhejärjestö, joka toimii sateenkaariperheiden lasten ja vanhempien sekä perhettä suunnittelevien vertaistuen tarjoajana, oikeuksien puolustajana ja ammatillisen työn kehittäjänä. Sateenkaariperheet ry on mm. Lastensuojelun keskusliiton ja Setan jäsenjärjestö.

Tarjoamme mielenkiintoisia ja monipuolisia työtehtäviä, joissa on mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan. Työyhteisömme erinomainen henki tukee työntekijöiden motivaatiota ja hyvinvointia. Työntekijöiden hyvinvointi on työmme menestyksen avaintekijä. Tuemme työn ja henkilökohtaisen elämän yhteensovittamista.

Yhdistyksellä ei ole aiemmin ollut palkattuna viestinnän ammattilaista. Palkkaamme nyt viestinnän asiantuntijan kehittämään yhdistyksen kokonaisviestintää, painopistealueena vaikuttamisviestintää. Hakijan osaamisen mukaan työtehtävät voivat sisältää myös muita vaikuttamistyön asiantuntijan tehtäviä.

Viestinnän asiantuntijan perustehtäviin kuuluvat ainakin viestintästrategian ja -suunnitelmien työstäminen ja päivittäisviestintä, viestintäkanavien kehittäminen, tapahtumaviestinnän toteuttaminen, palveluiden ja palvelukokonaisuuksien tuotteistaminen ja markkinointi, julkaisutoiminnan koordinointi sekä verkkosivujen tietokokonaisuuksien kehittäminen. Vaikuttamisviestinnän tehtävät sisältävät esimerkiksi tiedotteiden ja kannanottojen laatimista, kampanjoiden toteuttamista, verkostoitumista, keskustelua sosiaalisessa mediassa sekä aktiivista mediatyötä. Hakijan osaamisen mukaan muut vaikuttamistyön asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi osallistumista lainsäädäntöhankkeisiin, lausuntojen ja taustapapereiden laatimista sekä kouluttamista. Vaikuttamistyötä viestinnän asiantuntija tekee yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa.

Työn menestyksekkäs hoitaminen edellyttää:

- Viestinnän alan koulutusta ja työkokemusta
- Kykyä toimia organisaation ainoana viestinnän asiantuntijana ja viestinnän kehittäjänä
- Monipuolista vaikuttamis- ja tapahtumaviestinnän osaamista
- Visuaalisen viestinnän ja somen monipuolista osaamista
- Valokuvauksen, kuvankäsittelyn, visuaalisen ilmeen suunnittelun ja taittamisen taitoja
- Hyvää kirjoitus- ja esiintymistaitoa sekä uskallusta kouluttaa eri kohderyhmiä
- Organisointi- ja priorisointikykyä ja ajankäytön hallintaa
- Oma-aloitteisuutta, oman työajankäytön hallintaa ja priorisointikykyä
- Innostavaa, aktiivista ja avointa työotetta
- Erinomaista suomen kielen suullista ja kirjallista hallintaa, ja vähintään tyydyttävää englannin kielen suullista ja kirjallista hallintaa

Lisäksi hakijan eduksi luetaan:

- Sateenkaariperheiden oikeudelliseen ja yhteiskunnalliseen asemaan, hyvinvointiin sekä perhesuhteisiin liittyvä asiantuntemus
- Kuvitusosaaminen
- Markkinointiosaaminen (ennen kaikkea sosiaalinen media)
- Kokemus/koulutus yhteiskunnallisesta vaikuttamistyöstä ja yhteiskunnallisen alan asiantuntijatehtävistä
- Kokemus median kanssa työskentelemisestä
- Kokemus järjestössä työskentelystä
- Muiden kielten (ennen kaikkea ruotsin/venäjän) taito

HUOM: Palkkaamme viestinnän asiantuntijan toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen, mutta hakijan on hyvä olla tietoinen, että tällä hetkellä rahoitus on olemassa viestinnän asiantuntijan palkkaamiseen vain vuodeksi. Haemme työlle lisärahoitusta, joka ratkeaa joulukuussa 2021.

Työtehtäviin sisältyy jonkin verran matkustamista ja ilta- ja viikonlopputöitä. Työ suoritetaan pääasiassa Helsingin Sörnäisissä sijaitsevasta yhdistyksen toimistosta käsin. (Epidemian jälkeiset etätyökäytännöt ovat vielä ratkaisematta.) Työsuhteeseen sovelletaan sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusta.



Palkkaus määräytyy TES:in vaativuusryhmä 6:n mukaan. Sateenkaariperheet ry on halunnut korottaa palkkataulukon mukaisia lähtöpalkkoja työnantajakohtaisella lisällä, joka on tällä hetkellä 4 prosenttia. Kyseessä olevan työtehtävän lähtöpalkka on siten työsuhteen alussa 2664,48 euroa kuukaudessa. Lähtöpalkan korotuksia tullaan jatkamaan vuosittain 1,5 prosentilla (TES-korotusten lisäksi), kunnes työnantajakohtainen lisä on kasvanut yhdistyksen palkkapolitiikan mukaisesti 10 prosenttiin. Lähtöpalkan päälle lasketaan ilta- ja viikonloppulisät sekä TES:n mukaiset henkilökohtaiset lisät 0-30% (mukaan lukien vuosisidonnainen takuu 0-14%, erityinen soveltuvuus ja työssä suoriutuminen). Työsuhde-etuina tarjotaan liikunta- ja kulttuurietu, työmatkaetu, vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä yleislääkäritasoinen työterveyshuolto.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat toimintamme ja henkilöstöpolitiikkamme keskiössä. Haluamme rohkaista työnhakijoita useista eri taustoista hakemaan työtehtäviämme. Sitoudumme toteuttamaan tarvittavia mukautuksia. Sovellamme rekrytoinnissa positiivista erityiskohtelua valitsemalla tasavahvoista hakijoista syrjinnälle erityisen alttiiseen ihmisryhmään kuuluvan hakijan (esimerkiksi rodullistettu, vammainen, nuori tai yli 55-vuotias). Kokeilemme vuoden 2021 henkilövalinnoissa anonyymia työnhakua valitsemalla haastatteluihin kutsuttavat hakijat anonymisoitujen hakemusten perusteella. Anonymisoinnista vastaa hakija itse hakemuslomakkeen ohjeiden mukaisesti.

Pyydämme lähettämään työhakemuksen ja ansioluettelon viimeistään 18.5.2021 sähköisen lomakkeen kautta: <https://q.surveypal.com/rekry2021-viestija>. Liitä tai linkitä hakemukseesi portfolio tai työnäytteitä, joista osaamisesi käy ilmi.

Haastattelut suoritetaan pääasiassa ma 14.6. klo 10–18 välillä. Työntekijän valinta vahvistetaan hallituksen kokouksessa 17.6.2021. Työsuhde alkaa 30.8.2021 tai sopimuksen mukaan. Rohkaisemme kaikkia hakijoita tutustumaan jo ennen hakemuksen kirjoittamista yhdistyksen [toimintasuunnitelmaan >>](#)

Lisätietoja antaa torstaina 22.4. kello 15–17, tiistaina 4.5. kello 9–11 ja tiistaina 11.5. kello 15–17 toiminnanjohtaja Juha Jämsä 044 997 1956

