

Sateenkaariperheet ry etsii

vertaistoiminnan koordinaattoria

määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 30.8.2021-29.8.2024

Sateenkaariperheet ry on lastensuojelu- ja perhejärjestö, joka toimii sateenkaariperheiden lasten ja vanhempien sekä perhettä suunnittelevien vertaistuen tarjoajana, oikeuksien puolustajana ja ammatillisen työn kehittäjänä. Sateenkaariperheet ry on mm. Lastensuojelun keskusliiton ja Setan jäsen.

Tarjoamme mielenkiintoisia ja monipuolisia työtehtäviä, joissa on mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan. Työyhteisömme erinomainen henki tukee työntekijöiden motivaatiota ja hyvinvointia. Työntekijöiden hyvinvointi on työmme menestyksen avaintekijä. Tuemme työn ja henkilökohtaisen elämän yhteensovittamista.

Vertaistoiminnan koordinaattorimme siirtyessä väliaikaisesti työskentelemään

kumppanuusvanhemmuushankkeessamme, haemme koordinaattorin tehtävään sijaista kolmeksi vuodeksi.

Vertaistoiminnan koordinaattorin työtehtäviin kuuluvat paikallisen ja valtakunnallisen vertaistoiminnan koordinointi ja kehittäminen, valtakunnallisen vertaistoiminnan ja verkkovertaistoiminnan tapahtumien ohjaaminen ja käytännön järjestelyt, vapaaehtoisten rekrytointi, kouluttaminen, innostaminen ja tukeminen, tapahtumaviestintä.

Hakijan osaamisen mukaan työtehtävät voivat sisältää myös asiakkaiden neuvontaa, perhevalmennuksen vetämistä, kouluttamista, neuvontamateriaalien tuottamista ja muita asiantuntijatehtäviä.

Työn menestyksenkäs hoitaminen edellyttää

- Sosiaalisia taitoja toimia monenlaisten ihmisten ja vapaaehtoisten kanssa, sekä kykyä innostaa vapaaehtoisia toimimaan
- Kokemusta tapahtumien järjestämisestä, vertaistoiminnasta, ryhmänvetämisestä ja järjestötyöstä
- Valmiutta ottaa kokonaisvastuuta yhdistyksen vertaistoiminnasta
- Organisointi- ja priorisointikykyä ja ajankäytön hallintaa
- Kohtuullista tietoteknistä ja viestinnän osaamista
- Soveltuvaa koulutusta ja/tai vankkaa työkokemusta
- Sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista hallintaa, ja vähintään tyydyttävää englannin kielen suullista hallintaa

Lisäksi hakijan eduksi luetaan

- Sateenkaariperheiden oikeudelliseen ja yhteiskunnalliseen asemaan, hyvinvointiin sekä perhesuhteisiin liittyvä asiantuntemus
- Kokemus vertaistoiminnan kehittämisestä turvallisemmaksi ja sensitiivisemmäksi, huomioiden esimerkiksi antirasistisuus ja intersektionaalisuus.
- Kouluttamiseen ja asiantuntijatehtäviin liittyvä työkokemus ja koulutus
- Muiden kielten (ennen kaikkea ruotsin/venäjän) taito
- Hyvät viestinnän taidot ja erityisosaaminen (esim. kuvitus tai taittaminen)

Työtehtäviin sisältyy jonkin verran matkustamista ja ilta- ja viikonlopputöitä. Työ suoritetaan pääasiassa Helsingin Sörnäsissä sijaitsevasta yhdistyksen toimistosta käsin. (Epidemian jälkeiset etätyökäytännöt ovat vielä ratkaisematta.) Työsuhde on määräaikainen. Määräaikaisuuden syy on sijaisuus. Työsuhteeseen sovelletaan sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusta. Rekrytoinnin edellytyksenä on, että STM vahvistaa Sateenkaariperheet ry:lle esitetyn hankeavustuksen huhtikuun 2021 aikana, mitä pidämme hyvin todennäköisenä. Päivitämme tiedon rahoituksen vahvistumisesta tähän uutiseen: <https://sateenkaariperheet.fi/uutiset/etsimme-tyontekijoita/>

Palkkaus määräytyy TES:in vaativuusryhmä 5:n mukaan. Sateenkaariperheet ry on halunnut korottaa palkkataulukon mukaisia lähtöpalkkoja työnantajakohtaisella lisällä, joka on tällä hetkellä 4 prosenttia. Kyseessä olevan työtehtävän lähtöpalkka on siten työsuhteen alussa 2404,01 euroa kuukaudessa. Lähtöpalkan korotuksia tullaan jatkamaan vuosittain 1,5 prosentilla (TES-korotusten lisäksi), kunnes työnantajakohtainen lisä on kasvanut yhdistyksen palkkapolitiikan mukaisesti 10 prosenttiin. Lähtöpalkan päälle lasketaan ilta- ja viikonloppulisät sekä TES:n mukaiset henkilökohtaiset lisät 0-30% (mukaan lukien vuosisidonnainen takuu 0-14%, erityinen soveltuvuus ja työssä



suoriutuminen). Työsuhde-etuina tarjotaan liikunta- ja kulttuurietu, työmatkaetu, vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä yleislääkäritasoinen työterveyshuolto.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat toimintamme ja henkilöstöpolitiikkamme keskiössä. Haluamme rohkaista työnhakijoita useista eri taustoista hakemaan työtehtäviämme. Sitoudumme toteuttamaan tarvittavia mukautuksia. Sovellamme rekrytoinnissa positiivista erityiskohtelua valitsemalla tasavahvoista hakijoista syrjinnälle erityisen alttiiseen ihmisryhmään kuuluvan hakijan (esimerkiksi rodullistettu, vammainen, nuori tai yli 55-vuotias). Kokeilemme vuoden 2021 henkilövalinnoissa anonyymia työnhakua valitsemalla haastatteluihin kutsuttavat hakijat anonymisoitujen hakemusten perusteella. Anonymisoinnista vastaa hakija itse hakemuslomakkeen ohjeiden mukaisesti.

Pyydämme lähettämään työhakemuksen ja ansioluettelon viimeistään 9.5.2021 sähköisen lomakkeen kautta:
<https://q.surveypal.com/rekry2021-koordinaattori>

Haastattelut suoritetaan pääasiassa to 20.5.2021 klo 10–18 välillä. Työntekijän valinta vahvistetaan hallituksen kokouksessa 22.5.2021. Työsuhde alkaa 30.8.2021 tai sopimuksen mukaan. Rohkaisemme kaikkia hakijoita tutustumaan jo ennen hakemuksen kirjoittamista yhdistyksen [toimintasuunnitelmaan >>](#)

Lisätietoja antaa torstaina 22.4. kello 15–17 ja tiistaina 4.5. kello 9–11 toiminnanjohtaja Juha Jämsä 044 997 1956

