

Sateenkaariperheet ry etsii

projektipäällikköä

määräaikaiseen työsuhteeseen ajalle 30.8.2021-29.8.2024

Sateenkaariperheet ry on lastensuojelu- ja perhejärjestö, joka toimii sateenkaariperheiden lasten ja vanhempien sekä perhettä suunnittelevien vertaistuen tarjoajana, oikeuksien puolustajana ja ammatillisen työn kehittäjänä. Sateenkaariperheet ry on mm. Lastensuojelun keskusliiton ja Setan jäsenjärjestö.

Tarjoamme mielenkiintoisia ja monipuolisia työtehtäviä, joissa on mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan. Työyhteisömme erinomainen henki tukee työntekijöiden motivaatiota ja hyvinvointia. Työntekijöiden hyvinvointi on työmme menestyksen avaintekijä. Tuemme työn ja henkilökohtaisen elämän yhteensovittamista.

Käynnistämme syyskaudella kolmivuotisen kehityshankkeen "Kumppanuusvanhemmaksi – kun lapsi syntyy kahden kodin lapseksi 2021–2024". Hankkeessa kehitetään kumppanuusvanhempien ja erityisesti kumppanuusvanhemmuutta suunnittelevien neuvontaa, ennakkovalmennusta ja vertaistoimintaa. Kumppanuusvanhemmuus (co-parenting) ymmärretään hankkeessa perhetilanteina, joissa vanhemmuutta jaetaan suunnitelmallisesti kahdessa kodissa lapsen syntymästä lähtien. Apilaperheistä puhutaan, kun vanhemmuuskumppanien perheessä on useampia kuin kaksi vanhempaa.

Haemme nyt kokenutta kehittämistyön ammattilaista johtamaan uraa uurtavan ja innovatiivisen hankkeen läpivientiä.

Projektipäällikkö toimii työparina kumppanuusvanhemmuuden kysymyksiä laajasti tuntevan perhevalmentajan kanssa. Projektipäällikön työtehtäviin kuuluvat hankkeen kehittämistyön johtaminen, verkkopalvelun ja muiden tietomateriaalien sisältöjen tuottaminen, verkkopalvelun toiminnallisuuksien määrittely ja teettäminen, yhteistyökumppanien ja muun ammatillisen työn kehittäminen, konsultointi ja kouluttaminen, tarve- ja kokemuskyselyiden ja -kartoitusten tekeminen ja analysointi, vaikuttamistyön asiantuntijatehtävät, viestintätehtävät sekä hankehallinnon ja -arvioinnin itsenäinen hoitaminen, mukaan lukien budjetointi, talousseuranta ja raportointi.

Työn menestyksenkäs hoitaminen edellyttää:

- valmiutta ottaa toiminnallinen ja taloudellinen kokonaisvastuu hankkeesta
- osoitettua johtamis- ja tiimityöskentelytaitoa
- organisointi- ja priorisointikykyä ja ajankäytön hallintaa
- uuden verkkopalvelun teettämisen ja toiminnallisuuksien määrittelyyn osallistumisen edellyttämää perustason tietoteknistä ymmärrystä
- kykyä hoitaa hankkeen budjetointi, talousseuranta ja -raportointi itsenäisesti
- kykyä kirjoittaa hyvää ja luontevaa asiainkäsityksiä eri kohderyhmille suomen kielellä
- kokemusta kyselyaineistojen keräämisestä ja analysoinnista
- monipuolista viestintäosaamista
- soveltuvaa korkeakoulutasoista koulutusta
- sateenkaarisensitiivistä työtettä ja moninaisuuden ymmärrystä
- sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista hallintaa, ja vähintään tyydyttävää englannin kielen suullista hallintaa

Lisäksi hakijan eduksi luetaan:

- sateenkaariperheiden oikeudelliseen ja yhteiskunnalliseen asemaan, hyvinvointiin sekä perhesuhteisiin liittyvä asiantuntemus
- kokemus/koulutus yhteiskunnallisesta vaikuttamistyöstä, ammatillisesta kouluttamisesta ja/tai tutkimuksesta
- kokemus STEA-rahoitteisten hankkeiden hallinnoinnista
- kokemus järjestössä työskentelystä
- muiden kielten (ennen kaikkea ruotsin/venäjän) taito

Työtehtäviin sisältyy jonkin verran matkustamista ja ilta- ja viikonlopputöitä. Työ suoritetaan pääasiassa Helsingin Sörnäisissä sijaitsevasta yhdistyksen toimistosta käsin. (Epidemian jälkeiset etätyökäytännöt ovat vielä ratkaisematta.) Työsuhde on määräaikainen. Määräaikaisuuden syy kehittämishanke. Työsuhteeseen sovelletaan



sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusta. Rekrytoinnin edellytyksenä on, että STM vahvistaa Sateenkaariperheet ry:lle esitetyn hankeavustuksen huhtikuun 2021 aikana, mitä pidämme hyvin todennäköisenä. Päivitämme tiedon rahoituksen vahvistumisesta tähän uutiseen: <https://sateenkaariperheet.fi/uutiset/etsimme-tyontekijoita/>

Palkkaus määräytyy TES:in vaatuvuusryhmä 6:n mukaan. Sateenkaariperheet ry on halunnut korottaa palkkataulukon mukaisia lähtöpalkkoja työnantajakohtaisella lisällä, joka on tällä hetkellä 4 prosenttia. Kyseessä olevan työtehtävän lähtöpalkka on siten työsuhteen alussa 2664,48 euroa kuukaudessa. Lähtöpalkan korotuksia tullaan jatkamaan vuosittain 1,5 prosentilla (TES-korotusten lisäksi), kunnes työnantajakohtainen lisä on kasvanut yhdistyksen palkkapolitiikan mukaisesti 10 prosenttiin. Lähtöpalkan päälle lasketaan ilta- ja viikonloppulisät sekä TES:n mukaiset henkilökohtaiset lisät 0-30% (mukaan lukien vuosisidonnainen takuu 0-14%, erityinen soveltuvuus ja työssä suoriutuminen). Työsuhde-etuina tarjotaan liikunta- ja kulttuurietu, työmatkaetu, vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä yleislääkäritasoinen työterveyshuolto.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat toimintamme ja henkilöstöpolitiikkamme keskiössä. Haluamme rohkaista työnhakijoita useista eri taustoista hakemaan työtehtäviämme. Sitoudumme toteuttamaan tarvittavia mukautuksia. Sovellamme rekrytoinnissa positiivista erityiskohtelua valitsemalla tasavahvoista hakijoista syrjinnälle erityisen alttiiseen ihmisryhmään kuuluvan hakijan (esimerkiksi rodullistettu, vammainen, nuori tai yli 55-vuotias). Kokeilemme vuoden 2021 henkilövalinnoissa anonyymia työnhakua valitsemalla haastatteluihin kutsuttavat hakijat anonymisoitujen hakemusten perusteella. Anonymisoinnista vastaa hakija itse hakemuslomakkeen ohjeiden mukaisesti.

Pyydämme lähettämään työhakemuksen ja ansioluettelon viimeistään 18.5. sähköisen lomakkeen kautta: <https://q.surveypal.com/rekry2021-projektipaallikko>

Haastattelut suoritetaan pääasiassa ma 31.5. klo 10-18 välillä. Työntekijän valinta vahvistetaan hallituksen kokouksessa 17.6. Työsuhde alkaa 30.8.2021 tai sopimuksen mukaan. Rohkaisemme kaikkia hakijoita tutustumaan jo ennen hakemuksen kirjoittamista hankkeen [toimintasuunnitelmaan >>](#)

Lisätietoja antaa torstaina 22.4. kello 15–17, tiistaina 4.5. kello 9–11 ja tiistaina 11.5. kello 15–17 toiminnanjohtaja Juha Jämsä 044 997 1956

