

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: Lauantaina 6.3.2021 kello 10.30–15.30
Paikka: Toimistolla, Hämeentie 29, Helsinki, ja Microsoft Teamsissa ao linkin kautta

Läsnä: Anu Kantola (läsnä) puheenjohtaja
Tiia Sudenkaarne (etänä, klo 12.20 saakka) varapuheenjohtaja
Kristen Karttunen (läsnä)
Markus Oja (etänä)
Petri Segerholm (läsnä)
Inkeri Tanhua (etänä)
Elisa Leonoff (etänä)
Hertta Ollikainen (etänä, klo 12.20 saakka) varajäsen

Juha Jämsä toiminnanjohtaja, sihteeri

1. Tiedoksi**1.1. Mediaosumat**

Tässä listataan edellisen kokouksen jälkeen huomatu mediaosumat, jotka koskevat yhdistystä tai yhdistyksen toimihenkilöitä (ei siis kaikkea sateenkaariperheteemaista)

- 9.2. Lapsen oikeuksien komitean päätökseen liittyvä yhdistyksen tiedote noteerattiin 43 media-artikkelissa

1.2. Ajankohtaista

Ajankohtaiset asiat ovat olleet tiedoksi-asioita, joita ei ole käsitelty erikseen, mutta hallituksen jäsenet ovat halutessaan voineet esittää kysymyksiä, jos ovat etukäteen ehtineet tutustua listaan.

- Yhdistyksen kaiken kasvokkaisen vertaistoiminnan ja tapahtumien kieltoa jatkettiin näillä näkymin huhtikuun loppuun.
- Seuraavat uutiskirjeet: 12.3., 23.4., 11.6., 27.8., 8.10. ja 10.12.
- Perhehoitohankkeen loppuseminaari siirtyy jälleen, toukokuulta syksyyn
- 10.3. Monimuotoiset perheet -verkoston vaalipaneeli verkossa
- Jäsenhankinnassa on käynnissä kärrypoletti-kampanja helmikuun loppuun asti, eli kaikille jäsenmaksun 1.1.-28.2. välisenä aikana maksaneille perheille lähetetään yhdistyksen logolla varustettu kärrypoletti.
- Monimuotoiset perheet -verkostossa otettu käyttöön yhteinen lobbaustyökalu Lobster
- TAYV-koulutukset henkilöstölle/hallitukselle 12.3. turvallisemmasta tilasta ja 22.3. antirasismista
- Lapsiasiavaltuutettu pyytänyt sateenkaariperheiden lapsia ja sateenkaarilapsia nuoriksi neuvonantajiksi keskustelutilaisuuteen

- Puheenjohtaja osallistui 2.2. toimiston viikkopalaveriin: uutiskirjeeseen säännöllisesti hallituksen nurkka, Anu myös jalkautuu alueille (koordinoidaan Kaisan kanssa), edistetään eri toimijoiden (hallitus, vapaaehtoiset, toimisto) yhteyttä, paikallistoiminnan kehittämispäivillä järjestetään tiimeille tulevaisuuden unelmointi -työpaja

2. Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö

2.1. Kuntavaalit

- Esisitys:** Keskustellaan, miten keväällä 2020 vahvistettuja yhdistyksen kuntavaalitavoitteita viedään ehdokkaiden ja puolueiden tietoisuuteen. Miten osallistutaan tärkeimpien kumppaneiden (Seta, LSKL, Momu) kuntavaalikampanjoihin.
- Päätös:** Jaetaan kumppaneiden kampanjoiden päivityksiä sosiaalisessa mediassa, innostetaan uutiskirjeessä jäseniä olemaan yhteyksissä omaan ehdokkaaseensa ja jakamaan kampanjoiden postauksia. Ehdokkaita innostetaan sitoutumaan toimimaan sateenkaarikunta- ja Ääni lapselle -valtuutettuina. Jos toimistolla työaika riittää, annetaan paikallistiimeille vinkkejä, miten toimia paikallistasolla vaaleja ennen, ja lanseerataan kuntavaalitavoitteet jollakin tavoin, esim. mediatiedotteella.

2.2. Ajankohtaiset asiat

- Esisitys:** Merkitään tiedoksi:
- LOS-komitean langettava päätös Suomelle venäläisen sateenkaariperheen turvapaikka-asiassa on äärimmäisen merkittävä monilla tavoin. Sillä on kauaskantoisia vaikutuksia sateenkaariperheiden lapsille globaalisti ja kaikille turvapaikkaa hakeville lapsille Suomessa. Päätöksestä lähetettiin yhdistyksen tiedote, jonka pohjalta syntyi 43 mediaosumaa.
 - Hallitus esitteli perhevapaa uudistuksen 16.2. Lähetettiin asiasta tiedote, koska uudistuksen liittyy ongelmia apilaperheiden ja koti-inseminaatiolla lapsen saaneiden naisparien vapaisiin. Annetaan asiasta lausunto maaliskuun aikana.
 - Keväällä 2021 pohditaan strategiaa useamman vanhemman vahvistamisen saamiseen seuraavaan hallitusohjelmaan.
 - Vanhemmuuslaista odotetaan hallituksen esitysluonnosta lausunnolle kevään aikana.
 - Selvitystyö adoptiolain kaikista uudistustarpeista aloitettu adoptiolautakunnassa.
 - Sijaissynnytyskumppanien kanssa työstetty taustapaperi ([linkki >>](#)) julkaistu ja jaettu olennaisille tahoille. Yhteinen kannanotto ja tiedote valmistellaan lähetettäväksi maaliskuussa. Väestöliiton kannanotto tulee kevään aikana.
 - Translain valmistelu aloitetaan maaliskuussa, odotetaan kutsua työryhmään.

- EU-tuomioistuimessa järjestettiin 9.2. kuuleminen ennakkotapauksesta, joka liittyy sateenkaariperheiden vapaaseen liikkuvuuteen ja perheoikeudellisten asiakirjojen tunnustamiseen. Erittäin merkittävää ratkaisua odotetaan parin kuukauden sisään.
- Kokemuksia äitiyden vahvistamisesta äitiyslain nojalla on tarkoitus kerätä alkusyksystä äitiyslain toimeenpanon seuraamiseksi. Aineistosta tehdään myös opinnäytetyö.
- Lahjasoluhoidojen osalta sovittu HUSin ja Simpukan kanssa säännöllisistä tapaamisista, joista palautetta viedään myös julkisia hedelmöityshoitoja linjaavaan kansalliseen työryhmään. Osallistutaan ammattilaisverkoston koulutustilaisuuteen puhumalla perhesuhteiden moninaisuudesta. Pyritään käynnistämään julkisten klinikoiden lahjasoluneuvonnan kehittäminen.
- OM:ssä valmistellaan EU:n HLBTI-strategian kansallista jalkautusta. Suomi PN:n puheenjohtaja 2021, painopisteenä sateenkaariasiat. THL syventää kouluterveyskyselyn sateenkaarianalyysia, esim tutkimalla intersektiot. EU-rahoitusohjelman ihmisoikeuksiin liittyvä potti kaksinkertaistettu, OM rohkaisee hakemaan.

Päätös: Esityksen mukaan.

3. Talousasiat

3.1. Tilinpäätös 2020 ja tilintarkastus

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee tilinpäätöksen, joka sisältää tuloslaskelman, taseen ja toimintakertomuksen (liitteet). Hallitus vahvistaa tilinpäätöksen ja allekirjoittaa tasekirjan esitettäväksi kevätkokoukselle. Tilintarkastus toimitetaan 8.3.2021.

Päätös: Esityksen mukaan.

3.2. Käyttötalousarvio 2021

Esitys: Vahvistetaan toiminnanjohtajan esitys käyttötalousarvioksi (liite), joka mahdollistaa vaikuttamisviestinnän asiantuntijan palkkaamisen 12 kuukaudeksi.

Päätös: Esityksen mukaan.

3.3. Vertaistoiminnan ja neuvonnan rahoituksen siirto kohdennetulle avustukselle

Esitys: Haetaan vertaistoiminta ja neuvonta kohdennetulle avustukselle toukokuun STEA-haussa viimevuotisen suunnitelman mukaisesti. Asia neuvoteltu STEAn kanssa. Viime vuonna jo päätettiin hakea, mutta korona siirsi avustushaun tälle vuodelle.

Päätös: Esityksen mukaan.

4. Kevätkokous 2021

Esitys: Järjestetään kevätkokous ma 29.3.2021 kello 19 verkossa ja yhdistyksen toimistolla. Kutsu kokoukseen lähetetään jäsenille 12.3. uutiskirjeen

yhteydessä. Kokouspaperit julkaistaan samassa yhteydessä kotisivuilla tiedostolinkkeinä. Vahvistetaan kokouksen esityslista (liite) lähetettäväksi kokouskutsun liitteenä.

Päätös: Esityksen mukaan.

5. Henkilöstöasiat

5.1. Vaikuttamisviestinnän asiantuntijan palkkaaminen

Esitykset:

- Palkataan vaikuttamisviestinnän asiantuntija toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.
- Tehtävänkuva on määritelty aiemmissa yleisavustushakemuksissa ja se kuuluu palkkauksen osalta toiseksi korkeimpaan vaativuusryhmään 6, jonka mukainen lähtöpalkka ¹on 2562,00 euroa.
- Tehdään rekrytointi anonyymisti.
- Valtuutetaan toiminnanjohtaja laatimaan työpaikkailmoitus, joka julkaistaan huhti-toukokuussa.
- Rekrytointi hoidetaan ennen kesälomia ja työsuhde alkaa noin elokuun alusta.
- Rekrytointiryhmään nimetään toiminnanjohtajan lisäksi vertaistoiminnan koordinaattori sekä, hallituksen niin toivoessa, yksi hallituksen jäsen.
- Rahoitus palkkaukseen on näillä näkymin olemassa 12 kuukaudeksi. Jatkorahoitus riippuu täysmääräisesti yleisavustuksen mahdollisesta korotuksesta.
- Henkilövalinta vahvistetaan rekrytointiryhmän esityksestä ylimääräisessä hallituksen etäkokouksessa to 17.6. klo 18.

Päätös: Esityksen mukaan. Rekrytointisuunnitelmassa rohkaistaan erilaisia hakijoita hakemaan, kerrotaan millainen anonymisointi tehdään ja todetaan, että harjoitamme positiivista syrjintää, eli kahdesta tasavertaisesta hakijasta valitaan marginaalisessa asemassa olevaan ryhmään kuuluva hakija. Rekrytointiryhmässä toiminnanjohtaja, puheenjohtaja ja vertaistoiminnan koordinaattori.

6. Toimintasuunnitelmalinjat 2022 vertaistoiminnan ja neuvonnan osalta

Esitys: Jos vertaistoiminta ja neuvonta haetaan kohdennetulle avustukselle, uuden avustuksen hakemus tehdään jo toukokuussa 2021. Siksi jo tässä kokouksessa keskustellaan vertaistoiminnan ja neuvonnan toimintasuunnitelmalinjoista toimiston valmisteleman pohjapaperin pohjalta. Seuraavina vuosina vanha kohdennettu avustus haetaan normaalisti syyskuussa.

¹ Lähtöpalkan päälle lasketaan vielä vuoteen 2025 saakka kasvava työnantajakohtainen lisä (tällä hetkellä 4%), mahdollinen erityistekijälisä, henkilökohtaiset lisät vuosisidonnainen takuu mukaan lukien sekä työaikalisät. Jos rekrytoidaan yhtään kokeneempi työntekijä, alkupalkkakin nousee jo yli 3000 euroon, ja suoriutumiseen perustuva palkanosa saattaa nostaa palkkatason noin 3100-3200 euroon. Käyttötalousarvio laskettu 3200 euron tasolla.

Päätös: Toimisto valmistelee käydyn keskustelun pohjalta Ak-hakemuksen.

7. Edustukset

7.1. IFEDin vuosikokous la 20.3.2021 kello 14.00 Suomen aikaa

Esitys: Toiminnanjohtaja edustaa yhdistystä IFEDin kokouksessa.

Päätös: Esityksen mukaan.

8. Muut esille tulevat asiat

Ei muita asioita

9. Seuraavat kokoukset

Esitys: Ma 29.3. klo 17.30–18.30 verkossa ja yhdistyksen toimistolla (uudet jäsenet, mahdolliset kiireelliset asiat). **HUOM:** hallitus osallistuu myös kevätkokoukseen klo 19.00.

Päätös: Esityksen mukaan.