

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: Lauantaina 16.5.2020 kello 10.30-15.30

Paikka: Zoom-sovelluksessa

Läsnä:	Krister Karttunen	puheenjohtaja
	Anu Kantola	
	Markus Oja	
	Petri Segerholm	
	Hertta Ollikainen (poistui kello 13.00)	varajäsen
	Juha Jämsä	toiminnanjohtaja, sihteeri

1. Tiedoksi**1.1. Mediaosumat**

Tässä listataan edellisen kokouksen jälkeen huomatu mediaosumat, jotka koskevat yhdistystä tai yhdistyksen toimihenkilöitä (ei siis kaikkea sateenkaariperheteemaista)

- Lapsi tuntemattoman kanssa -ohjelmasta on julkaistu kahden kuukauden aikana lukuisia artikkeleita viikoittain sarjan keston ajan. Osassa artikkeleita ja osassa sarjan ohjelmia mainitaan myös yhdistys ja yhdistyksen palvelut kumppanuusvanhemmille. Vertaistoiminnan koordinaattori on keskeisessä osassa sarjan ohjelmissa.
- Vanhemmuuslakitiedote 16.4. poiki artikkeleita ainakin seuraavissa medioissa: Demokraatti, Hufvudstadsbladet, Ranneliike
- Tiedote ensimmäisistä adoptioista samaa sukupuolta oleville pareille 20.4. poiki uutisia ainakin seuraavissa medioissa: HS, IL, IS, Yle, STT, Stara, Etelä-Suomen median 12 paikallislehteä, Satakunnan kansa, Etelä-Suomen Sanomat, Itä-Häme, MTV, Ilkka, Karjalainen, Keski-suomalainen, Demokraatti, MSN sekä kymmeniä uutisartikkeleita kansainvälisissä sateenkaarijulkaisuissa
- Tiedote 14.4. apilaperheiden ongelmista synnytyssairaalassa korona-aikana raportoi ainoastaan Ranneliike
- HS haastatteli ensimmäiset adoptioiperheet laajassa artikkelissa 3.5. – toiminnanjohtaja mainitaan taustahaastattelun antajana
- MTV3 live haastatteli toiminnanjohtajaa adoptiosta 6.5.
- HS julkaisi 7.5. jutun vastavuoroisesta IVF:stä naisparin perheessä, jonka oheen oli haastateltu vertaistoiminnan koordinaattoria
- 8.5. eduskunta julkaisi tietopakettin vanhemmuuslaista, jossa viitataan myös yhdistyksen tiedotteisiin
- Yhdistyksen tiedote 4.5. eurooppalaisten järjestöjen kirjeestä Suomen hallitukselle huomioitiin ainakin LSKL:n uutiskirjeessä ja Ranneliikkeen uutisessa.

1.2. Ajankohtaista

Ajankohtaiset asiat ovat olleet tiedoksi-asioita, joita ei ole käsitelty erikseen, mutta hallituksen jäsenet ovat halutessaan voineet esittää kysymyksiä, jos ovat etukäteen ehtineet tutustua listaan.

- Yhdistyksen kaikki kasvokkaiset vertaistapahtumat peruttu toukokuun loppuun saakka koronaepidemian takia, kesän toiminnan toteuttamista selvitetään parhaillaan
- Kaikki työntekijät työskentelevät edelleen kotoaan käsin, toimistolla saa kuitenkin tulla, jos työntekijä itse sitä haluaa
- Perhevalmennus käynnistetty menestyksellisesti verkossa
- Perhesuhdekeskuksen puhelinpalveluaikoja pidennetty koronan takia, saattaa jäädä normaalikäytännöksi
- Kumppanuusvanhemmuus-faceryhmään tullut ohjelman myötä valtavasti uusia jäseniä (noin 600 jäsentä tällä hetkellä)
- Kumppanuusvanhemmuus-treffit + infotilaisuus järjestetään verkossa kesäkuun lopussa
- Hyvä kysymys -palvelussa järjestetty suuri määrä chatteja korona-ajan alettua. Olleet hyvin suosittuja.
- 13.5. verkkokoulutukseen lastensuojelusta ilmoittautunut melkein 100 ihmistä
- Osa paikallistiimeistä innostunut myös järjestämään verkkovertaistoimintaa
- 14.4. työntekijöiden tulevaisuustyöpaja
- 22.4. momu-verkoston etäjohtamiskoulutus verkoston esihenkilöille
- 6.5. Monimuotoiset perheet -verkoston johtoryhmän kokous: esim. verkoston kuntavaalitavoitteet
- 13.5. sateenkaarijärjestöjen yhteinen koronatilannekatsauspalaveri
- Turun kaupunki myönsi 1300 euron avustuksen edellisen vuoden tapaan
- Seuraavat uutiskirjeet: 11.6., 27.8., 8.10. ja 10.12.
- Työntekijöiden kesälomien ajankohdat vielä hyvin epävarmoja koronan takia, mutta painottunevat tavanomaiseen tapaan heinäkuulle/elokuun alkuun
- Kansainvälisen sateenkaariperhepäivän aikana jaettiin somessa noin 20 perheiden lähettämää teosta. Päivän some-päivitykset saivat yhteensä 33 891 näkymistä.
- Puheenjohtaja aloittaa toukokuussa TANE:n miesjaostossa ja IONK:ssa Setan mandaatilla.

2. Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö

2.1. Ajankohtaiset asiat

Esitys:

Merkittään tiedoksi:

- Oikeusministerin vanhemmuuslakilinjauksesta 16.4. lähetetystä tiedotteesta käynnistynyt hyvä kierre: asian on ilmiselvästi noussut politiikan toimijoiden agendalle, tätä viestiä kuultu eri puolilta kenttää, muutama yleismediakin nosti asiaa esille, koordinoitiin Nelfan ja Ilga-Europen kanssa kirje Suomen hallitukselle, tehtiin siitä tiedote ja uutinen, asia teemana myös eduskunnan Monimuotoiset perheet -verkoston kokouksessa, eduskunnan kirjasto tehnyt asiasta tietopaketin nettisivuilleen, oikeusministeriössä oli kuuleminen 6.5. ja olemme kuulleet, että

hallitusryhmät olisivat neuvottelemassa asiasta jossain vaiheessa.

- Translakityöryhmän asettaminen ei ole edennyt eikä sitä koskeviin kysymyksiin ole vastattu ministeriöstä.
- Sijaissynnytyssäätelyn selvittämisen osalta ei ole tapahtunut mitään meillä eikä muualla.
- Väestöliiton väestöpoliittinen ohjelma on työn alla. Monimuotoiset perheet -verkosto keräsi ehdotuksiaan siinä tehtäviksi suosituksiksi.
- LOS-varjoraporttia hiotaan LSKL:ssä, valmista pitää olla kesään mennessä. Prosessin seuranta ollut Setan nuorisotyön vaikuttamisen asiantuntijan vastuulla. Hän raportoi, että luonnoksessa otettu sateenkaarilasten ja -nuorten teemoja suhteellisen hyvin huomioon. Sateenkaariperheiden osalta toiminnanjohtaja ja Monimuotoiset perheet -verkoston johtava asiantuntija ovat parhaillaan hiomassa adoptioon liittyvää pykälää, joka esittää, että perheen sisäisessä adoptiossa kenenkään ei tarvitsisi luopua vanhemmuudesta -> lapsella voisi olla useampia vanhempia adoptionkin kautta.

Päätös: Esityksen mukaan.

3. Koronatilanne

3.1. Talousasiat korona-aikana

Tiedoksi: Korona vaikuttaa monin tavoin taloustilanteeseen, mutta tarkkaa arviota kaikista vaikutuksista ei pysty vielä tekemään. Hallituksen elokuun kokoukseen tuodaan välitilinpäätöksen lisäksi tarkennettu käyttötalousarvio loppuvuodelle. Ulkoministeriötä lukuun ottamatta muut rahoittajat ovat ilmoittaneet, että tänä vuonna käyttämättä jääviä avustuksia saa käyttää ensi vuoden puolella.

3.1.1. Ulkoministeriön avustus

Esitys: Päätetään, miten avustus käytetään tai palautetaanko ministeriöön.

Päätös: Katsotaan, keksitäänkö korvaava tapahtuma, esimerkiksi ETYJ:n Varsovan tapahtuma tai IFEDin Geneven tapahtuma. Jos vuodelle 2020 ei osu sopivia tapahtumia, kysytään voiko käyttää Ilga Worldin kokoukseen maaliskuussa 2021. Jos ei löydy käyttökohdetta, palautetaan vuoden lopuksi.

3.1.2. STEAn avustukset

Tiedoksi: Uusien avustusten haku siirtyi. Ovat haussa aikaisintaan vuoden lopussa. Kumppanuushankkeen rahoitushaku siis siirtyy. Olemassa olevien rahoituskohteiden haku pysyy normaalisti syyskuussa. Siinä yhteydessä haetaan lisää yleisavustusta vaikuttamisviestinnän asiantuntijan palkkaamiseen. Suunniteltu vertais- ja neuvontatoiminnan siirto kohdennetulle avustukselle ei onnistu ainakaan ensi vuodeksi toukokuun haun lykkäytymisen vuoksi.

Esitys:	Haetaan vuodelle 2021 STEAn rahoitusta nuoren työttömän palkkaamiseksi Paikka auki -ohjelman kautta. Nuorelle tarjottaisiin työtehtäviä liittyen viestintään, nuoriso/koululaistoimintaan ja muuhun vertaistoimintaan (esim kumppanuusvanhemmuustoiminta ennen kuin saadaan hanke). Avustus kattaa työntekijän kaikki kulut (myös oheiskulut) vuoden ajaksi. Muilla järjestöillä ollut hyvin positiivisia kokemuksia. Haku päättyy 30.5.2020.
Päätös:	Haetaan avustusta esityksen mukaisesti, joko nuoren vaikeasti työllistyvän tai osatyökykyisen palkkaamiseen.

4. Hallintoasiat

4.1. Palkkaukseen liittyvät käytännöt, yhdistyksen palkkapolitiikka

Esitykset:	<p>Palkkaus Sateenkaariperheet ry:ssä perustuu TES:iin. TES:in soveltamiseksi olisi mahdollista pohtia jonkinlaisia yleisiä ohjeistuksia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tehdään päätös, miten asian valmistelua kokonaisuudessaan jatketaan ja evästetään toiminnanjohtajaa jatkovalmisteluun. • Akuutti kysymys on palkankorotusten linjaaminen: Kuinka paljon halutaan painottaa työnantajakohtaisen lisän korottomista (asteittain esim. viiden vuoden aikana) ja kuinka paljon henkilökohtaista suoriutumista. Asia liittyy esihenkilöiden käynnissä olevaan työskentelyyn TESin palkkausjärjestelmään kuuluvan henkilökohtaisen suoriutumisen ja erityistekijälisän yhdenvertaisen arvioinnin kehittämiseksi. Arviointi tehdään vuosittain osana kehityskeskusteluita ja sen pohjalta määräytyvät palkankorotukset. Esihenkilöt ovat luomassa selkeämpiä kriteerejä suoriutumisen ja vaativuuden arviointiin, jotta kunkin esihenkilön tekemät arviot olisivat keskenään yhteismitallisia. • Käydään vähintään alustava keskustelu siitä, millä perusteilla yhdistyksessä voidaan sopia työntekijälle sopimuspalkka. Tällä hetkellä sopimuspalkat toiminnanjohtajalla ja johtavalla asiantuntijalla. • Liitytään työnantajajärjestön (HALI ry) jäseneksi. Kasvavan organisaation henkilöstöhallinnon kehittäminen ja palkkausasiat näyttäisivät hyötyvän mahdollisuudesta käyttää liiton juristia apuna. Vuositason kustannukset jäsenyydestä riippuvat liikevaihdosta ja ovat tällä hetkellä noin 550 euroa.
Päätökset:	Liitytään Halin jäseneksi. Toiminnanjohtaja valmistelee hallitukselle yleiset linjaukset palkkajärjestelmän soveltamiseen yhdistyksessä, sisältäen esitykset työnantajakohtaisen lisän kasvattamisesta usean vuoden aikana ja siihen liittyen henkilökohtaisten palkanosien prosenttihaarukka, sekä perusteet sopimuspalkalle. Kysytään henkilöstön näkemystä siihen, pitäisikö palkkauksen kehittämisessä varata resurssia enemmänkin työnantajakohtaiseen lisään vai henkilökohtaisiin lisiin.

4.2. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

- Tiedoksi:** Työntekijöistä koostuva työryhmä työstää esitystä työyhteisön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman (koskee yhdistystä työnantajana) luomisen prosessiksi ja aikatauluksi. Työryhmän esitys valmistuu syyskuussa ja sen pohjalta hallitus voi päättää suunnitelman työstämisestä vuoden 2021 aikana. Vuonna 2022 olisi mahdollista luoda toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoitus olisi edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdistyksen kaikessa toiminnassa. Jos sellainen luotaisiin, voisi olla luontevaa, että vuoden 2022 vuositeemaksi valittaisiin intersektionaalisuus.
- Esitys:** Käydään keskustelu aiheesta ja annetaan valmistelutyöryhmälle mahdolliset evästyksset.
- Päätös:** Työstetään suunnitelma henkilöstön osalta vuoden 2021 aikana, ja pyritään työstämään toiminnallinenkin suunnitelma vuonna 2022. Toiminnallinen suunnitelma on erityisen tärkeä. Vuoden 2022 vuositeemaksi voisi hyvin sopia intersektionaalisuus.

4.3. Viestintäsuunnitelma ja strategia

- Tiedoksi:** Yhdistyksen toiminnan ohjaamiseksi olisi tarvetta ainakin kahdelle suunnitelmalle, viestintäsuunnitelma ja strategia. Viestintäsuunnitelman luominen yhdistykselle oli toimintasuunnitelmassa jo vuodelle 2020, mutta se oli ehdollinen vaikuttamisviestinnän asiantuntijan palkkaamiselle. Vuoden 2021 toimintasuunnitelmaan kirjattaneen sama tavoite. Vaikka asiantuntijan palkkaamiseen ei saataisi rahoitus vuodelle 2021, olisi hyvä saada kuitenkin työstettyä viestintäsuunnitelma jonkinlaisella prosessilla. Strategiaa erillisenä ohjaavana asiakirjana yhdistyksellä ei ole koskaan ollut. Yhä useammin nousee tarve strategisille linjauksille laajentuvaa toimintaa suunnitellessa.
- Esitys:** Päätetään viestintäsuunnitelman ja strategian työstämisen aloittamisesta, prosessista ja aikataulusta.
- Päätös:** Toiminnanjohtaja valmistelee esityksen prosessista, jossa vuoden 2021 aikana työstetään ensin yhdistyksen strategia, jonka pohjalta työstetään viestintästrategia ja -suunnitelmat. Strategiaprosessista ei tehdä liian raskasta, mahdollisimman käytännön läheinen.

5. Toimintasuunnitelmalinjat 2021

- Tiedoksi:** Työntekijät ovat valmistelleet normaaliin tapaan luonnoksen toimintasuunnitelmalinjoiksi vuodelle 2021. Tällä kertaa työntekijöiden valmistelua pohjustettiin puolen päivän mittaisella hiukan kauemmaksi tulevaisuuteen katsovalla toiminnansuunnitteluvisionilla.
- Esitys:** Päätetään ensi vuoden toimintasuunnitelman linjoista ja evästetään työntekijöitä työstämään varsinainen toimintasuunnitelmaluonnos, joka tuodaan syyskuussa hallituksen päätettäväksi.
- Päätös:** Evästettiin toiminnanjohtajaa toimintasuunnitelman jatkovalmisteluun. Järjestetään vielä toukokuun aikana keskustelutilaisuus hallituksen

jäsenille toimintasuunnitelmalinjojen yksityiskohdista. Tämäkin keskustelu linjaa valmistelua.

6. Raskaudenkeskeytystä koskeva Väestöliiton kannanotto

Esitys: Päätetään, ollaanko mukana kannanotossa vai ei.

Päätös: Ei olla mukana kannanotossa, koska ei liity yhdistyksen keskeisiin asiakysymyksiin.

7. Muut esille tulevat asiat

Setan strategiatyöpajaan osallistuu yhdistyksen edustajana Markus Oja

8. Seuraava kokous

Esitys: La 29.8. klo 10.30 alkaen, joko yhdistyksen toimistolla tai Microsoft Teams -sovelluksessa, koronatilanteen mukaan.

Päätös: Esityksen mukaan.