

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: La 1.3.2014 klo 10.00–15.00
Paikka: Kotola, Yrjönkatu 29 A 1, Helsinki

Läsnä: Emmi Pihlajaniemi puheenjohtaja
Riku Karppinen
Kristen Karttunen (poistui klo 14.45)
Anu Pellinen
Tanja Rintala
Anneli Gustafsson varajäsen
Juha Jämsä toiminnanjohtaja, sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT**1.1. Mediaosumat**

- 15.2.2014 Iltalehti haastatteli toiminnanjohtajaa artikkeliin Tarvitseeko lapsi äitiä? Toiminnanjohtajan osuutta ei kuitenkaan julkaistu.

1.2. Ajankohtaista

- Uutiskirje julkaistaan vuoden 2014 aikana vielä kuusi kertaa, noin 1,5 kuukauden välein.
- Koulutushankkeen jatkon ideointi aloitettu toimistolla.
- THL vahvisti osallistumisensa tutkimushankkeen ohjausryhmään.
- Perhevalmennuksen uudistus viiden luennon mittaiseksi suoritettu
- Kansainvälisen sateenkaariperhepäivän teema tänä vuonna Welcoming Family Diversity
- Avioliittolain aloitekeskustelu eduskunnassa 20.2.
- Toiminnanjohtaja osallistuu LSKL:n hallituksen kokoukseen 28.2.
- Koulutushankkeen ohjausryhmä 4.3.
- Paikallistoiminnan kehittämispäivät 22.-23.2.
- Juha saldovapailta viikon 8, Kaisa viikot 8 ja 9.

2. Ajankohtaiset tapahtumat**2.1. Tapahtumien ilmoittautumistilanteet**

Tiedoksi: Toiminnan johtaja kertoi, että parisuhdetapahtumissa vasta vähän osallistujia. Koululaisleirille, perhevalmennukseen, kesäleirille ja maaliskuun molempiin seminaareihin on hyvin/erinomaisesti ilmoittautumisia.

2.2. Kansainvälisen perhepäivän tapahtumat

- Esitys: Turun tapahtuma on suunnitteilla, Helsingin tapahtumalle pitäisi löytää vielä tekijät.
- Päätös: Työntekijät järjestävät Helsingin tapahtuman pienimuotoisesti, mahdollisesti Kotolassa. Ensi vuonna yritetään taas löytää vapaaehtoisia.

3. Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö

3.1. Perhepoliittiset tavoitteet 2014-2019

- Esitys: Vahvistetaan toiminnanjohtajan luonnos hallituksen esitykseksi kevätkokoukselle.
- Päätös: Vahvistettiin muutamilla kielikorjauksilla. Esitetään kevätkokoukselle hyväksyttäväksi.

3.2. Vaikuttamistyön ajankohtaiskatsaus

- Tiedoksi: Keskusteltiin avioliittolain tilanteesta. Toiminnanjohtaja antoi lyhyen katsauksen isyylain, hedelmöityshoitosuosituksen ja perhevapaiden uudistamisen tilanteesta.

4. Hankkeet

4.1. Eu-hankkeen kuulumiset ja jatkohankkeet

- Esitys: Puheenjohtaja esittelee hankkeen ajankohtaisia kuulumisia ja kertoo suunnitelmista jatkohankkeeksi.
- Päätös: Hankkeessa on jäämässä jonkin verran rahaa yli. Puheenjohtaja tekee loppurahaa koskevat päätökset konsultoiden kv-työryhmää. Ei lähdetä jatkohankkeeseen mukaan.

4.2. Perhenetti-hanke

- Esitys: Keskustellaan Väestöliiton suunnitelmista Perhenetti-hankkeen jatkohankkeeksi.
- Päätös: Toiminnanjohtaja kertoi Väestöliiton suunnitelmista. Päätetään osallistumisesta toukokuun kokouksessa.

5. Miestyöryhmä

- Esitys: Keskustellaan miestyöryhmän kokoonpanosta, tavoitteista ja toimintatavoista.
- Päätös: **Kokoonpano:**
Edellisessä kokouksessa nimettiin neljä hallituksen jäsentä miestyöryhmän jäseniksi. Sen jälkeen on kaksi jäsentä ilmaisseet kiinnostuksen osallistua työryhmän työskentelyyn. Kaikki mielenkiintonsa ilmaisseet voivat osallistua työryhmän työskentelyyn. Jatketaan vapaaehtoisten etsimistä lähettämällä henkilökohtaisia kutsuja tunnetuille henkilöille. Toiminnanjohtaja ja järjestösihteeri osallistuvat myös työryhmän alkujakson työskentelyyn.

Työskentelytapa:

Järjestetään vuoden 2014 aikana kolmen tapaamisen työskentelyjakso, jonka tavoitteena on tehdä esitys miten miestyötä pitäisi yhdistyksessä

toteuttaa ja kehittää. Työryhmän osallistujat sitoutetaan aluksi vain näihin kolmeen tapaamiseen. Työryhmän tehtävänä on myös miettiä miten miestyötä tulevaisuudessa koordinoidaan ja onko tarvetta (ja tekijöitä) vakituiselle miestyöryhmälle.

Aikataulu:

Pyritään järjestämään kaksi tapaamisista jo ennen kesää, ja kolmas aivan alkusyksystä. Tavoitteena on, että työryhmän ehdotukset voidaan huomioida syyskuussa vahvistettavassa toimintasuunnitelmassa 2015. Ryhmän koolle kutsuja Joanna Marjanen hoitaa käytännönjärjestelyt ja aikataulutuksen kerralla kaikille kolmelle tapaamiselle esim Sumpli-palvelun avulla.

Tavoitteet vuoden 2014 työskentelyjaksolle

- Valita keskuudestaan puheenjohtaja työskentelyjaksolle (toiminnanjohtaja toimii sihteerinä). Aikatauluttaa kolmen tapaamisen työskentely niin, että työskentelyn tavoitteet ehditään toteuttaa.
- **Ideoida** mitä kaikkea miesten toiminta, miesten asioita ajava toiminta ja miehiä palveleva toiminta voisi yhdistyksessä olla. (esimerkiksi vertaistoimintaa, vaikuttamistyötä ja sen miesvaikutusten arviointia, perheellistymismahdollisuuksien edistämistyötä, kohdennettua neuvontaa ja tiedotusta)
- **Pohtia** onko sellaisia lainsäädännöllisiä kysymyksiä, joita ei löydy yhdistyksen uudesta perhepoliittisesta ohjelmasta. Miten miehille erityisen tärkeitä tavoitteita voitaisiin edistää aiempaa tehokkaammin?
- Pohtia miten miesten perheellistymismahdollisuuksia voidaan parantaa, miten miesten mahdollisuuksia adoptioon, sijaisvanhemmuuteen, sijaissyntytykseen ja vanhemmuuskumppanuuteen voidaan käytännössä edistää. Ketkä ovat kiinnostuneet lähtemään edistämään näitä käytännössä? Löytyykö vastuuhenkilöitä/-ryhmiä näiden ajamiseen hallituksen ja toiminnanjohtajan tuella?
- Pohtia onko tarvetta kohdennettuun neuvontaan ja viestintään miesten perheellistymismahdollisuuksista ja toisaalta monivanhemmaisten perheiden osalta. Entä löytyykö toteuttajia? (Face-to-face -neuvontaa miehille ja apilaperheille [henkilökunta antaisi?], nettisivuille osio miesten perheellistymisestä, miten miehet tekee lapsia? -tilaisuudet, apilaperheiden treffipalvelu jne.)
- **Selvittää** vertaistoiminnan toiveita ja tarpeita työryhmään osallistuvilta miehiltä ja mahdollisesti myös Helsinki Pride -viikon miestapaamiseen osallistuvilta. Vertaistoiminnan järjestäminen miehille ei ole itsetarkoitus, ja voi osoittautua, että vertaistoiminnalle ei ole edelleenkään tilausta. Mutta

mahdollisuudet tulee kartoittaa aiempaa monipuolisemmin. (Mitä kaikkea vertaistoiminta voisi olla? Mitä juuri sinä haluaisit? Mitä tarvitset? Mihin suostuisit tulemaan? Miksi et ole osallistunut yhdistyksen miehille suunnattuun tai yleiseen toimintaan aiemmin? Minkä muotoinen toiminta olisi parasta: yksittäiset tapahtumat vai jatkuva toiminta? Kuka / ketkä toimintaa järjestäisivät henkilökunnan avustuksella?)

- **Pohtia miten miestoimintaa organisoidaan tulevaisuudessa.** Jatkaako miestyöryhmä toimintaansa tämän työskentelyjakson jälkeen? Mitkä ovat uuden työryhmän tehtävät ja tavoitteet?
- **Tehdä toimenpide-ehdotukset** kaikista edellisistä kohdista, ottaen huomioon, että henkilökunnalle ei voida tällä hetkellä asettaa juuri mitään uusia tehtäviä. Priorisoidaan ja aikataulutetaan toimenpiteet sen mukaan kuinka paljon innokkaita tekijöitä uusilla toiminnoilla on: mikä on tärkeintä, mitä tehdään vuonna 2015, mitä tehdään myöhemmin, mikä jätetään tekemättä. Toimenpide-ehdotusten vuodelle 2015 pitää sisältää suunnitelman siitä, kuka/ketkä toiminnan toteuttaa. Pidemmän aikavälin toimenpide-ehdotuksissa tämä ei ole välttämätöntä.
- Miestyöryhmää pyydetään samalla selvittämään löytyykö vapaaehtoista, joka olisi kiinnostunut toimimaan yhdysvaltalaisen sijaissynnytyshankkeen yhteyshenkilönä, jos yhdistys päättää lähteä hankkeen kumppaniksi.

6. Kevätkokousasiat

6.1. Kevätkokous 2013

Esitys: Järjestetään kevätkokous la 22.3.2013 kello 18. Kutsu kokoukseen on lähetetty jäsenille jo yhdessä jäsenkirjeessä. Maaliskuun alussa ilmestyvässä jäsenkirjeessä julkaistaan myös kokouspaperit tiedostolinkkeinä. Vahvistetaan kokouksen esityslista.

Päätös: Esityksen mukaan. Hallituksen vapaasta paikasta ollut toistaiseksi kiinnostunut kaksi henkilöä. Täytyy miettiä äänestyskäytännöt.

6.2. Tilinpäätös 2013 ja tilintarkastus

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee tilinpäätöksen. Hallitus vahvistaa ja allekirjoittaa tilinpäätöksen esitettäväksi kevätkokoukselle. Tilintarkastus toimitetaan 5.3.2014.

Päätös: Esityksen mukaan.

6.3. Toimintakertomus 2013

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee toimintakertomuksen 2013. Päätetään toimintakertomuksen hyväksymisestä esitettäväksi kevätkokoukselle.

Päätös: Vahvistettiin kertomus muutaman korjauksen jälkeen. Myönnettiin toiminnanjohtajalle valtuudet korjata kielivirheet ja pienet asiavirheet.

7. Talousasiat

7.1. Käyttötalousarvio 2014

- Eesitys:** Vahvistetaan yhdistykselle käyttötalousarvio, jossa on huomioitu avustuspäätökset ja vuoden 2013 tulos. Talousarvio toimitetaan hallitukselle sähköpostilla ennen kokousta.
- Päätös:** Esityksen mukaan.

8. Edustukset ja jäsenyydet

8.1. Setan jäsenyys

- Eesitys:** Käydään keskustelu Setan jäsenyydestä uudessa tilanteessa. Ei tehdä jäsenyyttä koskevia päätöksiä. Mietitään haluammeko lähettää jotain viestiä Setalle.
- Päätös:** Käytiin pitkä keskustelu asiasta. Hallitus kokee vahvasti, että jäsenyys Setassa on hyvä ja tärkeä asia. Suurelle jäsenmaksulle ei vain enää saada samanlaista vastinetta kuin aiemmin, koska jäsenjärjestöavustuksen saaminen päättyi. Tästä syystä hallitus haluaa keskustella asiasta sisäisesti ja myös Setan kanssa. Muutoksia jäsenyyden suhteen ei joka tapauksessa tehdä ennen kuin on seurattu tilannetta jonkin aikaa.

Jäsenyyttä Setassa puoltavat vaikuttamismahdollisuus Setan yleisessä kokouksessa sekä periaatteelliset ja symboliset arvot. Setan tarjoamat jäsenpalvelut on kohdistettu suurimmaksi osaksi paikallisjärjestöille ja ne ovat suhteellisen suppeat verrattuna jäsenmaksun suuruuteen. Tällä hetkellä yhdistyksen jäsenmaksu Setalle on noin 2 000 euroa vuodessa ja se nousee voimakkaasti tulevaisuudessa. Tulevaisuudessa voidaan mahdollisesti pohtia esimerkiksi Setan kannatusjäseneksi siirtymistä.

Keskustellaan Setan kanssa myös Setan jäsenmaksuperusteista, voisiko heillä olla erilaisia jäsenmaksuperusteita eri tyyppisille jäsenjärjestöille. Osallistutaan myös aktiivisesti keskusteluun Setan palveluista jäsenjärjestöille ja selvitetään esimerkiksi voisiko Setan nuorisotyö toimia myös sateenkaariperheiden nuorille suunnatun toiminnan tukena käytännössä.

8.2. KSL:n jäsenyys

- Eesitys:** Ei haeta KSL:n jäsenyyttä vaan haetaan kurssituki Setan jäsenjärjestönä.
- Päätös:** Esityksen mukaan.

9. Paikalliskuulumiset

Kuullaan ja kirjataan pöytäkirjaan kuulumisia eri paikkakunnilta.

9.1. Kymessä on jälleen puhetta, että pitäisikö aloittaa toiminta. Tanja selvittelee ja tukee paikallisia jäseniä.

9.2. Helsingissä perhe- ja arkitapaamiset sujuvat loistavasti.

9.3. Porissa on alkanut toiminta, Kuopiossa jatkuu tauon jälkeen, Seinäjoelle on perustettu paikallistiimi. Lahdesta ja Lappeenrannasta ei ole kuulunut vähään aikaan kuulumisia toiveissa olevista ryhmistä.

10. Muut esille tulevat asiat



10.1. Toiminnanjohtaja kertoi periaatteellisesti tärkeästä oikeusjutusta liittyen biologisen ja sosiaalisen äidin tapaamisoikeuksiin huoltajuusriidassa perheen sisäisen adoption jälkeen. Toiminnanjohtaja seuraa tilannetta.

11. Seuraava kokous

Esitys: La 26.4. kello 10-15 Kotolassa
(22.-23.3. Paikallistoiminnan kehittämispäivät ja kevätkokous 22.3. klo 17)

Päätös: Esityksen mukaan.