

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: La 9.5.2015 klo 11.15–15.45
Paikka: Mikkeli, Porrassalmenkatu 15

Läsnä: Elina Laavi puheenjohtaja
Juha Ojaniemi
Paula Myöhänen
Krister Karttunen
Iina Särkkä
Anneli Gustafsson asiantuntijajäsen
Juha Jämsä toiminnanjohtaja, sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT**1. Tiedoksi****1.1. Mediaosumat**

- 23.2. Aamulehti ja muut Lännenmedian lehdet julkaisivat artikkelin tulevan hallituksen perhepolitiikasta, johon haastateltu myös puheenjohtajaa
- 27.3. Aamulehti uutisoi yhdistyksen saaman avustuksen Tampereen kaupungilta
- 17.4. Ainakin Keskisuomalainen ja Vihreä lanka uutisoivat yhdistyksen kannanoton naisparien hedelmöityshoidoista julkisilla klinikoilla
- 28.4. Länsi Media uutisoi 10 lehden printissä ja netissä: Työryhmä löysi tukun syrjiviä sääntöjä vanhempainetuksista. Haastateltu toiminnanjohtajaa.
- 3.5. Toiminnanjohtajan mielipidekirjoitus Helsingin Sanomissa: Keskustan perhelinjaus lupaa hyvää
- 6.5. Sateenkaaren alla –kirjan julkaisun yhteydessä paljon media-artikkeleita, joissa mainittiin myös yhdistys.

1.2. Ajankohtaista

- Kehittämispäivillä aktiivinen osanotto ja paljon uusia ideoita
- Kevätkokous vahvasti uudet säännöt, jotka nyt PRH:n tarkastettavana
- Nelfan hallitus jatkaa nykyisellä kokoonpanolla taas vuoden eteenpäin.
- Kouluttajakoulutuksesta saatiin 12 kykenevää, vapaaehtoista kouluttajaa eri puolilta maata. Toimisto muokkaa vapaaehtois-kouluttajan ohjeistusta. Pyritään varmistamaan, että kukin kouluttaja saa kouluttaa kerran Tiian rinnalla. Aletaan markkinoida koulutuksia, jotta pääsevät harjoittelemaan koulutusta mahdollisimman pian.
- Tutkimushankkeen ohjausryhmä 17.4. nimitti erillisen tutkimusryhmän tutkijan työn tueksi. Kyselyaineiston kerääminen lykkäätty loman jälkeiseen aikaan.
- KPS-hankkeen johtoryhmä 4.5. käsittelee jatkohankkeen sisältöä ja kunnallisvaaleja
- Sateenkaaren alla –kirjan julkistamistilaisuus (medialle) ke 6.5. klo 15 Kotolassa

- Tiian kokopäiväinen työsuhde päättyy 30.6. Lomien takia viimeinen päivä töissä on 26.5. Tekee syksyllä hankkeen viimeiset työt tuntipalkalla.

2. Työryhmien järjestäytyminen

- Esitys:** Hallituksen kokouksessa 24.1.2015 asetettujen työryhmien vetäjät kertovat oman työryhmänsä järjestäytymisen ja tavoitteiden asettamisen tilanteesta.
- Keskustelu:** Miestyöryhmä: Kokoonnut kerran, työryhmään saatu kivasti jäseniä, perustettu Facebook-ryhmä sekä työryhmällä että kaikille isille ja isyyttä suunnitteleville (salainen). Yritetään saada keskustelua isien ryhmään. Kahden viikon päästä seuraava kokous. Priden yhteydessä miestapaaminen. Apilaperheiden tapaaminen suunnitteilla lähiaikoina.
- Vertaistoiminnan kehittämisryhmä: Nettisivuille suunnitellaan tägejä, jotta paikallistoiminnan tapahtumat löytyisi hakukoneilla. Nettisivujen siirrosta toiselle palvelimelle keskusteltiin.

3. Strategiatyö

- Esitys:** Käsitellään strategiatyöryhmän esitystä prosessin aikataulusta, kuultavista tahoista ja tasapainotuskysymyksistä.
- Keskustelu:** Puheenjohtaja esitteli luonnostaan strategiaprosessiksi, jota strategiatyöryhmä ei kuitenkaan ole vielä käsitellyt, koska kokousta ei ole saatu sovittua. Puheenjohtajan luonnoksen mukaan strategiatyö tehdään tämän vuoden aikana. Prosessin pohja on partiolaisilta lainattu. Ensin pohditaan missiota, tehdään kysely jäsenille, hallituksen kanssa pohditaan toimintaympäristön muutosta. Syksyllä valmiina olisi hallituksen luonnos strategiasta, josta pyydetään jälleen jäseniltä kommentit. Vahvistetaan vuosikokouksessa. Kokouksessa tuotiin ilmi, että nimenomaan paikallisaktiiveja kannattaa sitouttaa prosessissa, ja myös miettiä mikä on strategian suhde perhepoliittisiin tavoitteisiin, jotka on hiljattain vahvistettu. Pohditaan myös yhtymäkohdat Setan strategiaprosessiin.
- Päätös:** Pidetään ylimääräinen hallituksen kokous to 25.6. kello 17-19 Kotolassa, johon strategiatyöryhmä valmistelee asian kunnollisesti.

4. Ajankohtaiset tapahtumat

4.1. Tapahtumien ilmoittautumistilanteet

- Tiedoksi:** Kesäleiri on täynnä, muutama perhe jonotuslistalla. Toukokuun pariviestinnän kurssi peruuntui ilmoittautumisten puutteessa. Syyskuun Rikasta minua -kurssi jo nyt täynnä.

4.2. Helsinki Priden järjestelyt

- Esitys:** Keskustellaan hallituksen mahdollisesta panoksesta Helsinki Priden ohjelmaan. Helsingin paikallistiimin puolesta yhdistyksen tapahtumia koordinoi Maria Ojander.
- Päätös:** Hallitus maksaa puistojuhlan esittely/myyntipöydän, jos joku paikallistiimi haluaa järjestää tarvikemyynnin, kunhan tiimi samalla

vastaa yhdistyksen esitteistä ja esittelystä. Krister Karttunen lupasi halukkaalle tiimille roudausapua autonsa kanssa. Paula Myöhänen voi auttaa myytävien sateenkaarilippujen tilaamisessa, jos jotakuta tiimiä kiinnostaa ja voi myös käydä päivystämässä myyntipöydän takana. Anneli Miettinen lupasi selvittää perheiden organisoitumista kulkueessa Helsingin paikallistiimiltä, Olli-Pekalta ja HeSetalta. Tavoitteena, että saadaan perheet kulkueen alkuun.

4.3. Paikallisen vaikuttamisen koulutus

Tiedoksi: Toiminnanjohtaja esitteli KPS-hankkeen järjestämän paikallisen vaikuttamisen koulutuksen 12.–13.9.

4.4. Sateenkaariperheiden Eurooppapäivät Helsinkiin 2017?

Esitys: Iina Särkkä esittelee Nelfan hallituksen esitystä, että Suomi järjestäisi Sateenkaariperheiden Eurooppapäivät jo vuonna 2017

Päätös: Valmistellaan seuraavaan kokoukseen kunnollisesti: mikä on kokonaistilanne, mitä Nelfassa on päätetty, mitä edellyttäisi yhdistykseltä, miten rahoitus olisi järjestettävissä, olisiko Seta jotenkin mukana, voisiko esim. Suomen 100-vuotisjuhlarahoitusta hyödyntää.

5. Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö

5.1. Eduskuntavaalialyysi

Esitys: Keskustellaan vaalien tuloksesta, hallitusohjelmasta ja niiden vaikutuksesta yhdistyksen tavoitteisiin. Luonnostellaan strategiaa tärkeimpien tavoitteiden osalta uudella hallituskaudella.

Keskustelu: Keskustellaan kaikkien tahojen kanssa. Ihmisoikeusjärjestöjen pitää tehdä entistä enemmän yhteistyötä. Strategiatilaisuus suunnitella yhteistyökumppanien kanssa. Tehdään yhdistyksen perustyötä, jos politiikan kautta asiat eivät etene. Virkamiehet toimivat kuitenkin hallituksesta riippumatta. Vaikuttamistyömme vahvuus on laaja yhteistyöverkosto. Oikeistokokonaisuuden kanssa on vain pidettävä yhteyksiä ja työskenneltävä heidän kanssaan. Perussuomalaisiin yhteyden luominen vaikeaa, mutta ei mahdotonta.

5.2. Hallituksen kannanotto

Päätös: Kokouksessa luonnosteltu kannanotto ”Uuteen hallitukseen perheministeri” lähetetään medialle välittömästi kokouksen jälkeen.

5.3. Kuntavaalitavoitteet 2017

Esitys: Käydään ensimmäinen keskustelu yhdistyksen kuntavaalitavoitteista 2017 yhdistyksen perhepoliittisten tavoitteiden (liite) pohjalta. Toukokuussa Monimuotoiset perheet -verkosto aloittaa omien kuntavaalitavoitteiden työstämisen ja sen pohjaksi tarvitaan kunkin järjestön omia tavoitteita.

Keskustelu: Olisi hienoa saada yhdistykselle yksi-kaksi vaalislogania, joita yritettäisiin viedä läpi joka paikassa. Paikallistiimien aktivoinnissa auttaa

eniten se, että paikallistiimi on saanut yhdistykseltä jonkun yksittäinen ydinsanomman, esim. oppilashuoltoon liittyvät asiat. Yksi mahdollinen teema voisi olla ops:in jalkautus ja yhdenvertaisuussuunnittelu koulussa tai sukupuolisensitiivinen koulu. Monimuotoiset perheet –verkostolla tehdään yhteistä kunnallisvaikuttamistyötä.

Päätös: Tehdään valmistelua kolmella toimintalinjalla: sisältökysymysten määrittely (valtakunnalliset kunnallisvaalitavoitteet ja teemat), omien toimijoiden ja ehdokkaiden voimistaminen (esimerkiksi syksyn paikallisen vaikuttamisen koulutus) ja puolueiden kautta tapahtuva viestintä yhdistyksen tavoitteista.

5.4. Ajankohtaiset kuulumiset

Tiedoksi: Toiminnanjohtaja esitteli ajankohtaiset kuulumiset vaikuttamistyöstä: perhevapaatyöryhmän alustavat esitykset, hedelmöityshoitosuositukset, lapsiasiavaltuutetun HLBTI ja lapset - työryhmä.

6. Hankehakemukset

6.1. Väriä perhehoitoon -hanke (2016-2019)

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee hakemuksen kokousajankohtana tuoreimman version. Keskustellaan hankkeen painotuksista ja sisällöstä. Evästetään toiminnanjohtajaa loppuvalmisteluun. Päätetään hakea hankkeelle avustusta RAYn toukokuun haussa. Avustussumma noin 120 000 euroa vuodessa, yksi työntekijä, paljon toimintakuluja.

Päätös: Kuultiin toiminnanjohtajan esittely. Päätettiin jatkaa valmistelua esittelyn pohjalta. Päätettiin hakea avusta Raylta toukokuun 2015 haussa.

6.2. Perhesuhdekeskus -hanke (2016-2018)

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee hakemuksen kokousajankohtana tuoreimman version. Keskustellaan hankkeen painotuksista ja sisällöstä. Evästetään toiminnanjohtajaa loppuvalmisteluun. Päätetään hakea hankkeelle avustusta RAYn toukokuun haussa. Avustussumma noin 200 000 euroa vuodessa, kolme työntekijää, ei kovinkaan paljoa toimintakuluja.

Päätös: Kuultiin toiminnanjohtajan esittely. Päätettiin jatkaa valmistelua esittelyn pohjalta. Päätettiin hakea avusta Raylta toukokuun 2015 haussa.

7. Toimintasuunnitelma 2016

Esitys: Käydään alustava keskustelu vuoden 2016 toimintasuunnitelmasta toiminnanjohtajan alustuksen pohjalta. Keskustelun pohjalta toimisto valmistelee toimintasuunnitelmaluonnoksen hallituksen hyväksyttäväksi syyskuun kokoukseen.

Päätös: Valmistellaan toimintasuunnitelma aiempien vuosien mukaisesti niin, että osa toiminnoista mainitaan jo ennalta karsittaviksi, jos rahoitusta kolmannelle vakituiselle työntekijälle ei edelleenkään saada. Kahdella

työntekijälle toteutettavasta minimi-suunnitelmasta karsitaan joitain olemassa olevia toimintoja, jotta vuonna 2016 voidaan toteuttaa osa apilaperheille ja miehille suunnatusta uudesta toiminnasta, vaikka kolmatta työntekijää ei saataisi. Vuoden 2016 teemana on apilaperheet. Teema näkyy yhdistyksen toiminnassa monin eri tavoin. Apilaperheeteemaa ja -sanastoa tehdään tutuksi teemavuoden aikana. Teeman lisäksi toimintasuunnitelmassa voi olla muutama kohderyhmäpainopiste. Painopisteet nostetaan toimintasuunnitelmassa esille luvun 4 alkupuolella. Transihmisten perheitä huomioidaan toimintasuunnitelmassa aiempaa paremmin. Neuvotellaan Transtukipisteen ja Trasekin kanssa yhteistyöstä ja rajapinnasta. Vertaistoiminta, perheiden tukeminen ja neuvonta on toimintasuunnitelman kova ydin.

8. Talousasiat

8.1. Markkinointiyhteistyö

- Eesitys:** Keskustellaan yhdistyksen mahdollisesta tulevasta markkinointiyhteistyöstä yritysten kanssa. Toistaiseksi yhdistys ei ole tehnyt markkinointiyhteistyötä yritysten kanssa. Paikallistoiminnan tasolta on noussut tarve ohjeistukselle asiassa. Keskustellaan samalla markkinointiyhteistyön linjasta valtakunnallisella tasolla. Toistaiseksi yhdistyksessä on suhtauduttu suurella varauksella minkäänlaiseen markkinointiyhteistyöhön valtakunnallisella tasolla.
- Päätös:** Markkinointiyhteistyötä halutaan tehdä myös valtakunnallisen yhdistyksen toiminnassa ja siihen suhtaudutaan positiivisesti. Tulevaisuudessa rahoituskanavia tulee olla useita. Toimintaa ei kuitenkaan suunnitella ja toteuteta markkinointiyhteistyön tarpeiden mukaisesti. Valtakunnallisella tasolla markkinointiyhteistyö voisi olla esimerkiksi mainoksia nettisivuille, maksetut hedelmöityshoitoklinikoiden puheenvuorot perhevalmennuksessa, pride-kulkueen auton mainokset, sateenkaariperheet-sertifikaatit klinikoille yms. Tradenomiharjoittelija voisi tehdä mainospintaselvityksen yhdistyksen toiminnasta ja nettisivuista opinnäytetyönä. Hinnoittelu pitää osata tehdä oikein. Eettiset linjaukset tuodaan hallitukseen vasta sitä mukaan kun kysymyksiä nousee. Ei tehdä toistaiseksi ohjeistusta valtakunnalliseen markkinointiyhteistyöhön. Taloussääntöön pitää kirjata tulevaisuudessa markkinointiyhteistyön työnjakoa ja pelisääntöjä.

Paikallistason pienimuotoiseen sponsoriyhteistyöhön suhtaudutaan positiivisesti. Valmistellaan tiimeille kevyttä ohjeistusta. Ei haluta säädellä tarkkaan. Annetaan viitteellisiä ohjeita: ajatella markkinointiyhteistyötä näiltä ja näiltä näkökulmilta ennen kuin lähdette mukaan. Sopimukset hoidetaan aina toimiston kautta.

8.2. Paikallistiimien palaute määrärahojen kriteereistä

Paikallistoiminnan kehittämispäivässä paikallistiimit antoivat palautetta viime vuonna säädetyistä kriteereistä, joiden perusteella varataan määrärahat kunkin paikallistiimin toimintaan. Osa paikallistiimiläisistä mielti, onko valtakunnallisuus oikea kriteeri paikallistiimien rahoitukseen. Mikä on "valtakunnallista" toimintaa? Samoin kyseenalaistettiin ilmaisista tiloista palkitseminen, koska kaikilla paikkakunnilla ei vain ole ilmaisia tiloja.

Esitys: Käydään palautteesta lyhyt keskustelu, mutta pidetään kriteerit ennallaan vielä vuoden 2016 jaossa. Uudistetaan seuraavan kerran vuoden 2017 jakoa varten.

Päätös: Merkitään palaute tiedoksi. Tarkastetaan kriteerejä vasta vuonna 2016.

9. Henkilöstöasiat

9.1. Koulutushankkeen suunnittelijan rekrytointi

Esitys: Palkataan koulutushankkeeseen suunnittelija ajalle 17.8.2015-31.5.2017. Työntekijän toiminimikettä ja työnkuvaa muutetaan aiemman koulutussuunnittelijan työnkuvasta jatkohankkeen uusia painopisteitä vastaavaksi. Työnkuva vastaa edelleen vaativuudeltaan työehtosopimuksen vaativuusluokkaa 6. Julkaistaan toiminnanjohtajan valmisteleva työpaikkailmoitus välittömästi. Haku päättyy 24.5. Työhaastattelut suoritetaan viikoilla 22-24. Rekrytoinnista ja haastatteluista vastaavat toiminnanjohtaja ja nykyinen koulutussuunnittelija. Päätös valittavasta henkilöstä delegoidaan toiminnanjohtajalle tai työvaliokunnalle.

Päätös: Palkkaus, työnkuva ja rekrytointiprosessi esityksen mukaan. Hallitus päättää valittavasta henkilöstä kesäkuun ylimääräisessä hallituksen kokouksessa. Toiminnanjohtaja ja koulutussuunnittelija suunnittelevat prosessin yksityiskohdat, ja kyselee sitten hallituksesta tulisiko joku hallituksen jäsenistä mukaan haastatteluihin. Jos muut ei pääse, toiminnanjohtaja kysyy puheenjohtajaa mukaan.

10. Edustukset

10.1. Setan jäsenyys

Esitys:

Päätös: Katsotaan Setan strategiatyö ensin ja katsotaan syntykö sen puitteissa Setaan esimerkiksi uusia jäsenyyuskategorioita. Tulevaisuudessa yritetään saada Setan ja Sateenkaariperheiden hallitusten kokoukset rinnakkain yhden kerran, niin että ennen hallitusten kokouksia keskustellaan yhdessä yhteistyöstä ja ajankohtaisista asioista.

10.2. Ilga-Euroopan vuosikokous

Esitys: Vuosikokouksessa yhdistystä edustaa ainakin toiminnanjohtaja, jonka kulut katetaan UM:n tähän tarkoitukseen myöntämällä avustuksella. Päätetään nimetääkö toinenkin edustaja, jonka kulut maksetaan yleisavustuksella.

Päätös: Yhdistystä edustaa vuosikokouksessa puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja (varasijalla hallituksen jäsenet Särkkä ja Karttunen, jos pj ja/tai tj eivät pääsekään osallistumaan)

11. Jäsenasiat

11.1. Uudet jäsenet

Esitys: Toiminnanjohtaja esittelee jäsentilanteen. Päätetään uusista jäsenistä.

Päätös: Hyväksytään uudet jäsenet ja myönnetään ero eroa hakeneille.

12. Paikalliskuulumiset

Kuullaan ja kirjataan pöytäkirjaan kuulumisia eri paikkakunnilta.

12.1. Turku: Kansainvälisen sateenkaariperhepäivän tapahtuma meni hienosti, osallistujia vajaa 50, kaikki osallistujat saivat esitteillä täytetyt Kaikkien perheiden Suomi -kassit. 11.5. järjestetään Miten lapsia tehdään tilaisuus.

12.2. Mikkelissä järjestettiin epävirallinen, ex tempore –tapahtuma kansainvälisenä päivänä.

13. Muut esille tulevat asiat

13.1. Turvallisuussuositus

Päätös: Järjestö suosittelee, että uhkailu- ja viharikostapauksissa tehdään poliisille aina rikosilmoitus. Paikallistoimijoille lähetetään asiasta yksinkertainen viesti, että hallitus on puhunut yleisistä turvallisuuskysymyksistä. Viestissä puhutaan pelottelematta, nostattamatta mitään erityistä tunnelmaa, liittämättä asiaan mihinkään yksittäiseen tapaukseen. Toiminnanjohtaja muotoilee viestin ja pyytää tarvittaessa Setasta konsultaatiota. Hallitus käsittelee viestin sähköpostitse ennen lähettämistä.

14. Seuraavat kokoukset

Esitys: La 29.8. kello 10–15 - talousarvio ja toimintasuunnitelma 2016, osavuositilinpäätös

Päätös: Esityksen mukaan. Lisäksi pidetään ylimääräinen hallituksen kokous to 25.6. kello 17 Kotolassa (strategia ja rekrytointi) sekä strategiatyöryhmän kokous ennen ylimääräistä hallituksen kokousta.