

SATEENKAARIPERHEET RY:N HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: Su 8.3.2015 klo 10.00–15.00
Paikka: Kotola, Yrjönkatu 29 A 1, Helsinki

Läsnä: Elina Laavi puheenjohtaja
Juha Ojaniemi
Tanja Rintala
Olli-Pekka Koponen
Paula Myöhänen
Juha-Pekka Hippi
Leena Tarjamo
Kristen Karttunen
Iina Särkkä
Anu Pellinen varajäsen
Juha Jämsä toiminnanjohtaja, sihteeri

1. Tiedoksi**1.1. Mediaosumat**

- Yle Pohjois-Karjala julkaisi artikkelin Ylen nettisivuilla 27.1. koulutushankkeen koulutuksesta Joensuussa. Ylen paikallinen radiokanava haastatteli koulutussuunnittelijaa.
- Projektipäällikkö Anna Moring antoi Hufvudstadsbladetille haastattelun 4.2. äitiyslain tyrmäämisestä.
- Toiminnanjohtaja antanut haastattelut Ilta-Sanomille äitiyslaista ja Demille sateenkaariperheiden nuorista.
- 22.2. Länsimedian lehdissä puheenjohtajaa haastateltiin ensi vaalikauden perhepolitiikasta

1.2. Ajankohtaista

- Tapaamisessa 28.1. toiminnanjohtaja ja ev.-lut. kirkon perhetyön johtaja sopivat useista yhteistyömuodoista, esimerkiksi koulutusyhteistyöstä liittyen sekä yhdistyksen koulutus- että perhesuhdekeskus-hankkeisiin.
- Rayn tapaamisessa 22.1. toiminnanjohtaja sai neuvoja perhehoito- ja perhesuhdekeskus-hankkeiden suunnitteluun ja yleisavustuskorotuksen perustelemiseen.
- 4.2. yhteinen kannanotto Setan ja Monimuotoiset perheet -verkoston kanssa: Hallitus uhrasi jälleen sateenkaariperheiden lasten oikeudet - äitiyslaista ei esitystä
- Kaikkien perheiden Suomi -hankkeen johtoryhmän kokous 5.2.
- Lapsiasiavaltuutetun HLBTI ja lapset -työryhmän ensimmäinen kokous 6.2.

- TANEn huolto- ja tapaamisoikeusseminaarissa 12.2. julkaistiin Monimuotoiset perheet -verkoston ja isojen perhejärjestöjen yhteinen kannanotto huolto- ja tapaamisoikeuslain uudistustarpeista.
- Perhevapaatyöryhmän ensimmäinen kokous 2.3.
- Perheaikaa.fi -toiminnan vakiinnuttamiseen ja vähentyneisiin resursseihin liittyvä yhteistyökokous Väestöliiton kanssa 2.3.
- Lapsiasiain neuvottelukunnan kokous 11.3.
- Paikallistoiminnan kehittämispäivät 21.-22.3. Hallituksen jäsenet tervetulleita.
- Kevätkokous 21.3.
- Seuraavien uutiskirjeiden ilmestymispäivät 6.3., 24.4., 29.5. ja 28.8.
- Juha vuosilomalla 16.2.-1.3., Kaisa 16.-22.2. ja Tiia 23.2.-1.3.

2. Työryhmien järjestäytyminen

Tiedoksi: Miestyöryhmä ei ole saanut sovittua vielä ensimmäistä kokoontumistaan. Vertaistoiminnan kehittämissä on järjestäytynyt ja perustanut oman facebook-ryhmän. Työryhmän tilanneraportti pöytäkirjan liitteenä. Strategiatyöryhmä ei vielä ole aloittanut työtään.

3. Strategiatyön käynnistäminen

Esitys: Käydään lähetekeskustelu strategiatyön aloittamisesta yhdistyksessä. Pohditaan minkälaista strategiaa ryhdytään työstämään ja keitä prosessissa olisi tärkeää kuulla.

Keskustelu: Aijalta saatu Setan pohjia. Setassa uusi strategiatyö käynnissä. Meillä pohdittavana mikä on meidän suhde Seta-kenttään versus perhejärjestöihin. Meidän strategian on kuitenkin hyvä olla itsenäinen Setan strategiasta. Meidän ei tarvitse yhtä perusteellista työtä kuin Setassa. Strategiatyössä ennen kaikkea prosessi on tärkeä. Strategiaa pitää tietysti päivittää säännöllisesti. Strategia ohjaa toimintasuunnitelmaa. Jäsenten kuuleminen on tärkeä.

Päätös: Seuraavaan kokoukseen saadaan työryhmältä aikataulutus, suunnitelma siitä miten eri tahoja kuullaan prosessin aikana sekä mitkä ovat tasapainotuskysymykset (esim vertaistyö/edunvalvonta). Paula lisätään työryhmään.

4. Yhteiskunnallinen vaikuttamistyö

4.1. Ajankohtaiset kuulumiset

Tiedoksi: Toiminnanjohtaja esitteli ajankohtaiset kuulumiset vaikuttamistyöstä: perhevapaatyöryhmä, hedelmöityshoitosuosituksat, lapsiasiavaltuutetun HLBTI ja lapset -työryhmä.

4.2. Eduskuntavaalit

Esitys: Keskustellaan mitä toimisto, hallitus ja vapaaehtoiset voisivat tehdä yhdistyksen hallitusohjelmataivoitteiden edistämiseksi huhtikuun eduskuntavaalien alla, yhteydessä ja jälkeen.

Päätös: Tehdään yksi viestintätoimenpide meidän tavoitteista vielä ennen vaaleja hallitusohjelmaneuvoittelijoille. Uudelta oikeusministeriltä

kysytään onko halukkuutta avata äitiyslakia laajemmaksi. Äitiyslakia koskeva viesti hallitusneuvottelijoille: tämä äitiyslakihan on jo esitelty ja tästä teillä on puolueena jo myönteinen päätös, mutta sitten nämä muut asiat.... Lisätään tavoitteisiin translaki sekä sana äitiyslaki.

5. Hallituksen järjestäytyminen vuodelle 2015

5.1. Tositetarkastajien asettaminen

Eesitys: Valitaan tositetarkastaja hallituksen kokouksessa 24.1. valitun Juha-Pekka Hipin sijaan. Toisena tositetarkastajana jatkaa Leena Tarjamo.
Päätös: Olli-Pekka Koponen valittiin toiseksi tositetarkastajaksi Juha-Pekka Hipin sijasta.

6. Tilinpäätös 2015 ja tilintarkastus

Eesitys: Toiminnanjohtaja esittelee tilinpäätöksen, joka sisältää tuloslaskelma, taseen ja toimintakertomuksen (liitteet). Hallitus vahvistaa ja allekirjoittaa tilinpäätöksen esitettäväksi kevätkokoukselle. Tilintarkastus toimitetaan 9.3.2015.

Päätös: Hallitus vahvisti ja allekirjoitti tilinpäätöksen. Myönnetään toiminnanjohtajalle valtuudet tehdä stilistiset korjaukset toimintasuunnitelmaan. Toiminnanjohtaja toimittaa materiaalin tilintarkastajalle 9.3. Tulevina vuosina kehitetään hankkeiden budjetointia, varsinaisen toiminnan budjettivertailua sekä toimintakertomuksen arviointiosuuksia.

7. Talousasiat

7.1. Hankkeiden käyttötalousarviot 2015

Eesitys: Vahvistetaan käyttötalousarviot 2015 koulutus-, tutkimus- ja Kaikkien perheiden Suomi -hankkeille toiminnanjohtajan esityksen pohjalta.
Päätös: esityksen mukaan.

7.2. Tositetarkastus

Eesitys: Merkitään tiedoksi 9.2.2015 suoritettujen tositetarkastusten 9-12/2014 lausunto.
Päätös: Esityksen mukaan.

8. Jäsenasiat

8.1. Uudet jäsenet

Eesitys: Toiminnanjohtaja esittelee jäsentilanteen. Päätetään uusista jäsenistä.
Päätös: Hyväksyttiin jäseniksi 27 uutta henkilöä, myönnettiin ero 15 henkilölle. Tulevaisuudessa lista uusista jäsenistä toimitetaan paperilla. Eroajien palautteet kiinnostaa hallitusta.

9. Paikalliskuulumiset

Kuullaan ja kirjataan pöytäkirjaan kuulumisia eri paikkakunnilta.

9.1. Turku: Paikallistiimissä nyt jo seitsemän jäsentä. Toivovat työnohjausta paikan päälle. Kansainvälisen sateenkaariperhepäivän tapahtumassa esiintyy Mimi ja Kuku, tila vielä auki.

9.2. Mikkeli: Paula kehittää jotain uutta toimintaa toiminnan aktivoimiseksi.

9.3. Helsinki: Hyvin porukkaa mukana. Paikallistiimin pitäisi järjestäytyä nykyistä paremmin.

10. Muut esille tulevat asiat

10.1. Miina Savolainen ja voimauttava valokuva.

Miina on tekemässä 2009 aloitettua identiteetti-prosessia ts- ja is-ihmisten kanssa. Rakentavat kolmen vuoden aikajänteellä laajan näyttelykokonaisuuden sisältäen monenlaista tietoa ja tiedotusta. Mukana myös Mika Venhola. Miina ja Mika ovat yksityishenkilöinä liikkeellä. Etsivät yhteistyökumppaneita. Hallitus päätti, että voidaan tarjota osana tavanomaista työtämme ainakin tiedotus- ja koulutusyhteistyötä. Toimistolla ei ole resursseja osallistua edes suunnitteluun. Paula on kuulolla yhdyshenkilönä, lina otetaan transvastaavana mukaan. .

10.2. Jäsenyys Setassa. Otetaan seuraavan kokoukseen asialistalle keskustelu asiasta. Odotetaan Setan vastausta viime kevään aloitteeseemme.

11. Seuraavat kokoukset

Esitys: La 21.3. kello 16.30-16.45 - uusien jäsenien hyväksyminen juuri ennen kevätkokousta, joka alkaa kello 17

La 9.5. kello 10-15 - hankehakemukset, strategia, toimintasuunnitelma 2016 lähetekeskustelu, työryhmien 1. raportti

Päätös: Esityksen mukaan.

Liite 1:

Vertaistoiminnan kehittäjäryhmän kuulumisia 8.3.2015

Työryhmä on järjestäytynyt ja perustanut oman Facebook-ryhmän, jossa on keskusteltu mm. seuraavista aiheista:

- nettisivujen hakukoneoptimoinnit kuntoon
- nettisivujen palveluntarjoajan kilpailutus
- nettisivujen mobiilikäytettävyys heikko (valikot eivät toimi!)
- paikallistoiminnalle oma palikka etusivulle, nyt ei sivuille löydä! (eikä löydy googlella)
- Intranetistä oli muistaakseni puhetta kun nykyisiä sivuja suunniteltiin, olisiko sille yhä tarvetta?
- pohdittu miten saisi lisää jäseniä ja vanhat maksamaan jäsenmaksunsa
- todettu tiedottamisen olevan parempi tapa jäsenhankintaan kuin esim. paikallistiimien välinen kilpailu
- kehittämispäivillä pitää kysellä miten aktiivit toivovat yhdistyksen heitä tukevan ja palkitsevan
- voisiko joskus olla kilpailua tyyliin arvotaan jotain uusien jäsenien sekä jäsenmaksunsa maksaneiden vanhojen jäsenten kesken?
- Kansainväliselle Sateenkaariperhepäivälle suunnitteilla lasten tanssipaja, vastuussa Helsingin paikallistiimi
- Onko jotain palvelua olemassa jolla myös paikallistiimit voisivat ottaa vastaan ilmoittautumisia, Surveypal?
- Tiedotuskanava paikallistiimeille, tällä hetkellä vain Facebook jossa kaikki ei ole ja jäsenkirje jota harva lukee. Sähköpostilista?

- Tanja pohtii miten olisi mahdollista järjestää koululaisten syyslomaleiri. Viime vuoden konsepti oli hyvä. Yhteistyönä Helsingin paikallistiimin kanssa.
- Onko mahdollista saada lapsenvahtia Paikallistoiminnan kehittämispäiville, Helsingin tiimistä ei pääse ketään muuten.

Mitä ihmisille olisi hyvä kertoa että maksaisivat jäsenmaksun/liittyisivät:

- mainostetaan jäsenetuja.- kaikki toiminta on jäsenetua! - Miten jäsenmaksu määräytyy (ei ole paljon).
- Jäsenenä oleminen EI VELVOITA mihinkään. Tarkoittaa vain että saa jäsenkirjeen muutaman kerran vuodessa/kuukausittain.
- Järjestön toiminta on aika näkyvää (kannanottoja yms.), mutta rivijäsenen ei tarvitse tehdä yhtään mitään (muuta kun maksaa jäsenmaksu) jos ei tahdo. Jäsenlistat eivät ole julkisia joten yhdistyksen jäsenenä oleminen ei tarkoita että on julkisesti samaa mieltä kaikesta yhdistyksen kanssa.
- Jäsenmäärä vaikuttaa suoraan yhdistyksen rahoitukseen. Ray, kaupunki, ministeriöt, isot järjestöjä rahoittavat yhdistystä. Mitä enemmän jäseniä = ihmisiä joille työtä tehdään, sitä enemmän saadaan avustuksia.
- Mitä enemmän omaa rahoitusta --> sitä enemmän voidaan saada tukia. Tietty %-osuus yhdistyksen rahoista pitää olla omaa rahoitusta (=jäsenmaksut).
- Jäsenmaksut menee suoraan yhdistyksen toimintaan, ei lähde mihinkään eteenpäin. Niillä EI makseta työntekijöiden palkkoja (ne maksetaan avustusrahoista). Jäsenmaksuja jaetaan paikallistiimien käyttöön, kustannetaan leirejä, toimintaa yms.
- Kolmas työntekijä voitaisiin saada, jos olisi enemmän jäseniä eli ihmisiä jolle työtä tehdään ja jäsenmaksuja. Kolmas työntekijä voisi tehdä asioita paikallistiimien hyväksi. Samalla -> Juhalle jäisi enemmän aikaa yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen, lakiasioihin yms. joka on todella tärkeää työtä koska Sk-perheet on ainoa taho Suomessa, joka ajaa sk-perheiden asioita. -> Kaisa ehditsi tehdä enemmän one-to-one-neuvontaa, laki- ja oikeusturvaneuvontaa perheille, perheneuvontatyötä ja yleistä järjestötyötä. Tämä kaikki veisi yhdistystä eteenpäin ja kehittäisi palveluita ja vaikuttamismahdollisuuksia.
- kysyttävä mitä kautta ihmiset ovat saaneet tietoa tapahtumista (fb, kk-kirje...)? Entä mitä kautta haluaisivat tietoa? Jaettava enemmän (siis keksittävä konkreettisia keinoja joilla tehdä, joilla tukea tiedotusta) paikallisjärjestöjen toimintasuunnitelmia.
- kuinka tiedottaa jo olemassa olevista palveluista? kuinka kerätä ideoita ja ajatuksia palveluiden kehittämiseen ja jäsenten tarpeeseen/haluihin vastaavasta toiminnasta?